



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y EVALUACIÓN.



ÁRBOL EJERCICIO 2023

E
F
E
C
T
O
S

Atención al público y servicios públicos deficientes

Insatisfacción del personal.

Bajo desempeño laboral.

PROBLEMA

Retraso en el pago de las remuneraciones del personal de la administración municipal.

C
A
U
S
A
S

Retraso en los trámites de pago de remuneraciones.

Incumplimiento de objetivos laborales.

Problemas en la dispersión del recursos por fallas bancarias.

Inexistencia de un protocolo para que los procesos administrativos se realicen con anticipación.

Procesos administrativos con rezago de acuerdo a las reformas del marco jurídico.

Desconocimiento del personal de las nuevas herramientas tecnológicas para realizar su trabajo.

Elaboró:

Lic. Luis Alberto Cacho Díaz.
Jefe del Departamentos de Recursos Humanos



Autorizó:

C.P. Elvira Cernas Méndez.
Directora de Recursos Humanos y Evaluación.



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y EVALUACIÓN.



F
I
N
E
S

ÁRBOL EJERCICIO 2023

OBJETIVO

M
E
D
I
O
S



Elaboró:

Lic. Luis Alberto Cacho Díaz.
Jefe del Departamentos de Recursos Humanos,

Autorizó:

C.P. Elvira Cernas Méndez.
Directora de Recursos Humanos y Evaluación.