



H. AYUNTAMIENTO DE VILLA DE ALVAREZ

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DEPENDENCIA: 02 INSTITUTO DE LAS MUJERES VILLAVAREÑESAS

PROGRAMA PRESUPUESTAL: 05 DESARROLLO SOCIAL

EJE: 02 DESARROLLO Y COMUNIDAD

OBJETIVO: Establecer una política integral de promoción, apoyo y asesoría en beneficio de las mujeres del municipio, así como impulsar su desarrollo para lograr incrementar su integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, política, cultural, científica y social, y en general, en todos los ámbitos de la vida buscando con ello la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

ESTRATEGIA (S): FORTALECER LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL EN RAZÓN DE GÉNERO.

NIVEL	CLAVE	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	TIPO	DEFINICION	DIMENSION A MEDIR	UNIDAD DE MEDICION	FRECUENCIA DE MEDICION	LINEA BASE	META	METODO DE CALCULO	AVANCE DE METAS	PALEMETRO	SENTIDO DEL INDICADOR	MECIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS
FIN	F	Contribuir a la disminucion de la violencia de genero	Porcentaje de acciones que favorezcan la prevencion de la violencia de genero	Estrategico	Muestra el porcentaje de acciones para prevenir la violencia de genero	Eficacia	Porcentaje	Anual	0	Realizar 10 acciones que fortalezcan la prevencion de la violencia de genero.	Numero de acciones realizadas/numero de programadas *100	20.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotograficas, listas de asistencia	Las Mujeres Villavarenses cuentan con genero
PROPÓSITO	P	Contribuir en la atencion y prevencion, asesoria y capacitacion en las mujeres y niñas de villa de alvarez coadyuban al empoderamiento y autonomia.	Un diagnostico	Estrategico	Muestra el porcentaje de Mujeres, nias y niños que solicitan los servicios del IMV	Eficacia	Porcentaje	Anual	3942 otorgados en el 2024	Atender al 100% a mujeres, niños y niñas con los servicios que brinda el IMV (Numero de niñas y mujeres atendidas /numero de niñas y mujeres que solicitaron) *100	100.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Registro de asistencia	Las Mujeres y niñas tienen la posibilidad de participar en las acciones implementadas, para su autonomia y empoderamiento	
Componente 1	C1	Realizar acciones que fortalezcan la prevencion de la violencia de genero	Estrategico	Estrategico	Muestra el porcentaje de los avances de acciones para la prevencion de la violencia de genero.	Eficacia	Porcentual	Anual	0	Cumplir el 100 por ciento de las acciones para el fortalecimiento de la prevencion de la violencia de programadas)*100	Numero de acciones realizadas/ numero de acciones	20.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotograficas, listas de asistencia	Las mujeres Villavarenses cuentan con genero
Actividad 1	A1C1	Diagnostico aprobado por el consejo directivo del instituto de las Mujeres Villavarenses.	Porcentaje de logro para la realizacion de un diagnostico sobre la igualdad de genero de las mujeres villavarenses	Gestion	las Mujeres villavarenses sobre la igualdad de genero en la elaboracion de un diagnostico	Eficiencia	Porcentual	Semestral	0	Contar con un diagnostico de Villavarenses para acciones afirmativas para municipio para implementar diagnósticos/un diagnóstico sobre la igualdad de genero en las mujeres villavarenses*100	Un diagnostico realizado sobre la igualdad de genero en las mujeres villavarenses	0.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Diagnostico realizado, El municipio cuenta con la informacion suficiente para atender las necesidades de las mujeres.	
Actividad 2	A2C1	Promocion del empoderamiento economico de las mujeres en el ambito comunitario	Porcentaje de emprendedoras instaladas	Gestion	Muestra el porcentaje de la instalacion de mercaditos de Mujeres emprendedoras.	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 se instalaron 1 Mercadito Mujeres emprendedoras en diferentes colonias del municipio de villa de alvarez	Numero de Mercaditos de Mujeres Emprendedoras instalados/ Mercadito programados*100	50.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotograficas y expedientes	Las mujeres villavarenses fortalecen el empoderamiento y su autonomia economica.	
Actividad 3	A3C1	Capacitar a mujeres en diversos temas de empoderamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas	Gestion	Muestra el numero de mujeres capacitadas en cursos de empoderamiento	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 se capacitaron 501 mujeres en cursos de empoderamiento	Numero de mujeres que obtuvieron la capacitacion/ numero de mujeres a las que se capacitaran *100	67.50%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotograficas y listas de asistencia	Las mujeres tienen el beneficio de fortalecer su empoderamiento y su autonomia economica.	
Actividad 4	A4C1	las colonias del municipio con el tema de Sensibilización de genero.	Porcentaje de mujeres y hombres capacitadas	Gestion	Muestra el numero de mujeres y hombres a las que se brindaron las capacitaciones	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 50 capacitaciones a mujeres y hombres en cursos de sensibilización de genero.	Numero de cursos impartidos//numero de cursos programados *100	0.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotograficas, listas de asistencia	Las mujeres y los hombres tienen beneficio de adquirir informacion sobre temas de sensibilización de genero.	
Actividad 5	A5C1	Capacitar a hombres trabajadores del Ayuntamiento en la coordinacion con la Direccion General de Seguridad Publica	Porcentaje de hombres capacitados	Gestion	Muestra el numero de hombres que se les brindaron capacitaciones de H. Ayuntamiento en coordinacion con Seguridad Publica	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 se capacitaron 470 hombres y mujeres	Numero total de hombres y mujeres capacitados/ total de hombres y mujeres programados *100	0.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Informe y evidencias fotograficas lista de asistencia	Las mujeres y hombres cuentan con atender sus necesidades.	
Actividad 6	A6C1	Capacitar en perspectiva de genero a funcionarios publicos de la administracion Municipal de villa de Alvarez	Porcentaje de funcionarios atendidos en la capacitacion con perspectiva de genero.	Gestion	Muestra el porcentaje de funcionarios capacitados	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	150 funcionarios capacitados en el año 2023	Numero total de funcionarios capacitados/ numero de programados *100	44.40%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotograficas y listas de asistencia	Los funcionarios tienen el beneficio de fortalecer sus conocimientos con tema en perspectiva de genero.	
Actividad 7	A7C1	Ampliar las descargas de la aplicacion Boton Diana	Porcentaje de realizadas de descargas	Gestion	Muestra el porcentaje de descargas Boton Diana	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	1894 descargas boton diana	Numero de realizadas/numero total de descargas	235.20%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Oficios de evidencia de avance de las descargas de la aplicacion boton diana.	Las mujeres villavarenses fortalecen la aplicacion de la violencia a traves del boton diana.	
Actividad 8	A8C1	Realizar actividades de promocion de la aplicacion Boton Diana	Porcentaje de actividades realizadas para la promocion de la aplicacion Boton Diana	Gestion	Muestra el porcentaje de actividades de la promocion de las aplicacion Boton Diana	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el 2024 se realizaron 10 talleres, entre otras en las colonias y centros educativos del municipio.	Numero de actividades realizadas/numero de programadas *100	70.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotograficas y lista de asistencia	Las mujeres villavarenses cuentan con la prevencion de la violencia de genero	

RECEBIDO
07 JUL. 2025
H. AYUNTAMIENTO
DE VILLA DE ALVAREZ
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

DEPENDENCIA: 02 INSTITUTO DE LAS MUJERES VILLAVARESEÑAS
PROGRAMA PRESUPUESTAL: 05 DESARROLLO SOCIAL

EJE: 02 DESARROLLO Y COMUNIDAD

Page 2

OBJETIVO: Establecer una política integral de promoción, apoyo y asesoría en beneficio de las mujeres del municipio; así como impulsar su desarrollo para lograr e incrementar su integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, cultural, política y social, y en general, en todos los ámbitos de la vida buscando con ello la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

NIVEL	CLAVE	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	TIPO	DEFINICIÓN	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	META	MÉTODO DE CÁLCULO	AVANCE DE METAS	PARÁMETRO	SENTIDO DEL INDICADOR	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 9	A9C1	Realizar al menos marchas exploratorias	Porcentaje de marchas exploratorias implementadas.	Gestión	Muestra el porcentaje de marchas exploratorias realizadas	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el 2024 11 marchas exploratorias	Realizar al menos 4 marchas exploratorias en el año 2025	Número de marchas exploratorias realizadas / número de marchas exploratorias programados*100	25.00%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográficas, listas de asistencia y formato de cumplimiento de solicitudes.	Las mujeres tienen el beneficio de involucrarse en las acciones que permiten atender una necesidad para su seguridad y de transitar seguras.
Actividad 10	A10C1	Reconocer a mujeres que trabajan en favor de otras mujeres sobresalientes del municipio	Porcentaje de logro de reconocimiento a mujeres del municipio	Gestión	Muestra el cumplimiento del reconocimiento a mujeres sobresalientes	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 se reconocieron a 5 mujeres del municipio	Honar y reconocer a mujeres sobresalientes en diversas áreas (social, cultural, académica, deportiva y empresarial) a través de la convocatoria "Mujeres que Inspiran 2025" (Grandes Historias, Grandes Mujeres! En el marco del Día Internacional de la Mujer	Reconocimiento realizado/	100%	0-25% Rojo 25-50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencia fotografía de la sesión donde se entregaron reconocimientos	Las mujeres cuentan con la posibilidad de ser reconocidas por su labor de apoyo y empoderamiento a otras mujeres del municipio

NOMBRE: Llicda. Haide Josefina Fernández Jiménez 	Elaboró CARGO: Coordinadora del Instituto de las Mujeres Villavarenses
PERIODO REPORTADO: Abril - Junio 2025	

FECHA DE ELABORACIÓN: Julio 2025

Autorizo CARGO: Directora del Instituto de las Mujeres Villaviejanenses

NOMBRE: Mtra. Dania Ibett Puga Corona.

INSTITUTO DE LAS MUJERES VILLAVIEJANENSES 2024-2027