



OBJETIVO: Establecer una política integral de promoción, apoyo y asesoría en beneficio de las mujeres del municipio; así como impulsar su desarrollo para lograr e incrementar su integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, política, cultural, científica y social, y en general, en todos los ámbitos de la vida buscando con ello la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.																
ESTRATEGIA (S): FORTALECER LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL EN RAZÓN DE GÉNERO.																
NIVEL	CLAVE	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	TIPO	DEFINICIÓN	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	META	MÉTODO DE CÁLCULO	AVANCE DE METAS	PARÁMETRO	SENTIDO DEL INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	F	Contribuir a la disminución de la violencia de género	Porcentaje de acciones que favorezcan la prevención de la violencia de género	Estratégico	Muestra el Porcentaje de acciones para prevenir la violencia de género	Eficacia	Porcentaje	Anual	0	Realizar 10 acciones que fortalezcan la prevención de violencia de género.	Número de acciones realizadas/número de acciones programadas *100	100.00%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográficas, lista de asistencia	Las Mujeres Villalvarenses cuentan con accesos de prevención de violencia de género
PROPÓSITO	P	Contribuir en la atención y prevención, asesoría y capacitación en las mujeres y niñas de Villa de Álvarez coadyuban al empoderamiento y autonomía.	Un diagnóstico	Estratégico	Muestra el porcentaje de Mujeres, niñas y niños que solicitan los servicios del IMV	Eficacia	Porcentaje	Anual	3942 Servicios otorgados en el 2024	Atender al 100% a mujeres, niños y niñas con los servicios que brinda el IMV	Número de niñas y mujeres atendidas /número de niñas y mujeres que solicitaron *100	100.00%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Registro de asistencia	Las Mujeres y niñas tienen la posibilidad de participar en las acciones implementadas, para su autonomía y empoderamiento
Componente 1	C1	Realizar acciones que fortalezcan la prevención de la violencia de género	Porcentaje del cumplimiento de avances de acciones para la prevención de la violencia de género.	Estratégico	Muestra el porcentaje de los avances de acciones para la prevención de la violencia de género.	Eficacia	Porcentual	Anual	0	Cumplir el 100 por ciento de las acciones para el fortalecimiento de la prevención de la violencia de género.	Número de acciones realizadas/ número de acciones programadas)*100	100.00%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográfica lista de asistencia	Las mujeres Villalvarenses cuentan con accesos de prevención de violencia de género
Actividad 1	A1C1	Diagnóstico aprobado por el consejo directivo del Instituto de las Mujeres Villalvarenses.	Porcentaje de logro para la realización de un diagnóstico sobre la igualdad de género de las mujeres villalvarenses	Gestión	Muestra el cumplimiento en la elaboración de un diagnóstico sobre la igualdad de género en las mujeres villalvarenses	Eficiencia	Porcentual	Semestral	0	Contar con un diagnóstico de necesidades de colonias del municipio para implementar acciones afirmativas para mujeres	Un diagnóstico realizado sobre la igualdad de género en las mujeres Villalvarenses/un diagnóstico programado sobre la igualdad de género en las mujeres Villalvarenses*100	100.00%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Diagnóstico realizado,	El municipio cuenta con la información suficiente para atender las necesidades de las mujeres.
Actividad 2	A2C1	Promoción del empoderamiento económico de las mujeres en el ámbito comunitario	Porcentaje de mercaditos de Mujeres emprendedoras instalados	Gestión	Muestra el porcentaje de la instalación de mercaditos de Mujeres emprendedoras.	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 se instaló 1 Mercadito de Mujeres Emprendedoras	Instalar 2 mercaditos de Mujeres emprendedoras en diferentes colonias del municipio de Villa de Álvarez	Número de Mercaditos de Mujeres Emprendedoras instalados/ Mercadito de Mujeres Emprendedoras programados*100	100.00%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográficas y expedientes	Las mujeres villalvarenses fortalecen el empoderamiento y su autonomía económica.
Actividad 3	A3C1	Capacitar a mujeres en diversos temas de empoderamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas	Gestión	Muestra el número de mujeres capacitadas en cursos de empoderamiento	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 se capacitaron 501 mujeres en cursos de empoderamiento	Capacitar a 200 mujeres de cursos de empoderamiento	Número de mujeres que obtuvieron la capacitación/ número de mujeres a las que se capacitarán*100	142.50%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográficas y listas de asistencia	Las mujeres tienen el beneficio de fortalecer su empoderamiento y su autonomía económica.
Actividad 4	A4C1	Capacitar a mujeres y hombres de las colonias del municipio con el tema de Sencibilización de Género.	Porcentaje de mujeres y hombres capacitadas	Gestión	Muestra el número de mujeres y hombres a las que se brindaron las capacitaciones	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 50 a capacitaciones mujeres y hombres en cursos con el tema de sencibilización de género	Brindar 20 cursos de capacitación en colonias del municipio a mujeres y hombres, con el tema de sencibilización de género.	Número de cursos impartidos//número de cursos programados *100	100.00%	0-25% rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográficas, listas de asistencia	Las mujeres y los hombres tienen beneficio de adquirir información sobre temas de sencibilización de género.
Actividad 5	A5C1	Capacitar a hombres trabajadores del h. ayuntamiento en coordinación con la Dirección General de Seguridad Pública.	Porcentaje de hombres trabajadores del Ayuntamiento en la Dirección General de Seguridad Pública capacitados	Gestión	Muestra el número de hombres que se les brindaron capacitaciones de H. Ayuntamiento en coordinación con Seguridad Pública	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 se capacitaron 470 hombres y mujeres	Capacitar al 10% de los hombres trabajadores del h. ayuntamiento de Villa de Álvarez en coordinación con la Dirección General de Seguridad Pública	Número total de hombres y mujeres capacitados/ total de hombres y mujeres programados *100	100.00%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Informe y evidencias fotográficas lista de asistencia	Las mujeres y hombres cuentan con capacitaciones indispensables para atender sus necesidades.
Actividad 6	A6C1	Capacitar en perspectiva de género a funcionarios públicos de la administración Municipal de Villa de Álvarez	Porcentaje de funcionarios atendidos en la capacitación con perspectiva de género.	Gestión	Muestra el porcentaje de funcionarios capacitados	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	150 funcionarios capacitados en el año 2023	Capacitar en perspectiva de género al 40% de las y los funcionarios públicos de la administración Municipal de Villa de Álvarez	Número total de funcionarios capacitados/ número de funcionarios programados *100	161.11%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográficas y listas de asistencia	Los funcionarios tienen el beneficio de fortalecer sus conocimientos con tema en perspectiva de género.
Actividad 7	A7C1	Ampliar las descargas de la aplicación Botón Diana	Porcentaje de descargas realizadas	Gestión	Muestra el porcentaje de descargas Botón Diana	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	1894 descargas botón diana	Ampliar el número de descargas de la aplicación Botón Diana en al menos 400 descargas, durante el año	Número total de descargas realizadas/número total de descargas programadas*100	235.20%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Oficios de evidencia de avance de las descargas de la aplicación	Las mujeres villalvarenses fortalecen la prevención de la violencia a través del botón diana.
Actividad 8	A8C1	Realizar actividades de promoción de la aplicación Botón Diana	Porcentaje de actividades realizadas para la promoción del Botón Diana	Gestión	Muestra el porcentaje de las actividades de la promoción de la aplicación Botón Diana	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el 2024 se realizaron 10 actividades de promoción	Realizar 20 actividades de promoción de la aplicación del Botón Diana (charlas talleres, entre otras) en el año en las colonias y centros educativos del municipio.	Número de actividades realizadas/número de actividades programadas *100	100.00%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográficas y lista de asistencia	Las mujeres villalvarenses cuentan con actividades de promoción para la prevención de la violencia de género
Actividad 9	A9C1	Realizar al menos marchas exploratorias	Porcentaje de marchas exploratoria implementadas.	Gestión	Muestra el porcentaje de marchas exploratorias realizadas	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el 2024 11 marchas exploratorias	Realizar al menos 4 marchas exploratorias en el año 2025	Número de marchas exploratorias realizadas / número de marchas exploratorias programados*100	100.00%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencias fotográficas, listas de asistencia y formato de cumplimiento de solicitudes.	Las mujeres tienen el beneficio de involucrarse en las acciones que permiten atender una necesidad para su seguridad y de transitar seguras.



DEPENDENCIA: 02. INSTITUTO DE LAS MUJERES VILLALVARENSES																
PROGRAMA PRESUPUESTAL: 05 DESARROLLO SOCIAL																
EJE: 02 DESARROLLO Y COMUNIDAD																
OBJETIVO: Establecer una política integral de promoción, apoyo y asesoría en beneficio de las mujeres del municipio; así como impulsar su desarrollo para lograr e incrementar su integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, política, cultural, científica y social, y en general, en todos los ámbitos de la vida buscando con ello la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.																
ESTRATEGIA (S): FORTALECER LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL EN RAZÓN DE GÉNERO.																
NIVEL	CLAVE	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	TIPO	DEFINICIÓN	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	META	MÉTODO DE CÁLCULO	AVANCE DE METAS	PARÁMETRO	SENTIDO DEL INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 10	A10C1	Reconocer a mujeres que trabajan en favor de otras mujeres sobresalientes del municipio	Porcentaje de logro de reconocimiento a mujeres del municipio	Gestión	Muestra el cumplimiento del reconocimiento a mujeres	Eficiencia	Porcentaje	Trimestral	En el año 2024 se reconocieron a 5 mujeres del municipio	Honar y reconocer a mujeres sobresalientes en diversas áreas (social, cultural, académica, deportiva y empresarial) a través de la convocatoria "Mujeres que Inspiran 2025 ¡Grandes Historias, Grandes Mujeres! En el marco del Día Internacional de la Mujer	Reconocimiento realizado/ reconocimiento programado*100	100%	0-25% Rojo 25%50% Amarillo 50% 100% Verde	Ascendente	Evidencia fotografía de la sesión donde se entregaron los reconocimientos	Las mujeres cuentan con la posibilidad de ser reconocidas por su labor de apoyo y empoderamiento a otras mujeres del municipio

NOMBRE: Licda. Halde Josefina Fernández Jiménez

Elaboró CARGO: Coordinadora del Instituto de las Mujeres Villalvarenses

PERÍODO REPORTADO: Octubre - Diciembre 2025

NOMBRE: Mtra. Dania Ibett Puga Corona.

Autorizó CARGO: Directora del Instituto de las Mujeres Villalvarenses

FECHA DE ELABORACIÓN: 06 de enero 2025