28/08/26

Expediente Laboral No. 77/2018
C.
Vs.
H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE VILLA DE ALVAREZ, COL.
Amparo Directo No. 804/2022.

- - - Colima, Colima, 20 (veinte) de abril del año 2026 (dos mil veintiséis). -

- - - **EXPEDIENTE LABORAL No. 77/2018** promovido por la **C.** , en contra **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ, COLIMA,** este Tribunal de Arbitraje y Escalafón tiene a bien emitir el siguiente: - - - - - - - - - - - -

- **L A U D O** - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

- - - **V I S T O S** para resolver en definitiva el expediente **No. 77/2018** que contiene los autos del juicio laboral promovido por la **C.** en contra del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ, COLIMA,** a quien le demanda en su escrito inicial las siguientes prestaciones: - - - - - - - - -

> *- - - I.- Que mediante laudo se le condene a pagarme desde cuando menos un año previo a la presentación de este escoto de demanda, el valor debidamente actualizado de cada una de las prestaciones extralegales o contractuales, establecidas en las Condiciones Generales de trabajo en los convenios anuales de incrementos de sueldo y de prestaciones que tiene presentados ante este H. Tribunal para los fines de ley, que paga a cada una ele las personas que laboran a su servicio ocupando como yo una plaza de base, acorde a' las disposiciones de los artículos 4, 8, 36. 56, 57, 69 y relativos de la Ley de los Trabajadores a! servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del estado de Colima, mediante la aplicación matemática de los sucesivos incrementos que anualmente se les ha venido otorgando, al valor que Íes correspondía al 31 de diciembre de i ano inmediato anterior; por lo que también debe condenársele a pagarme aquellas prestaciones que en ¡o futuro se establezcan en ese mismo organismo al igual que los incrementos que otorgue en lo sucesivo para el sueldo propiamente dicho y aquellas prestaciones que se encuentren vigentes. II.- Que mediante laudo se le condene a pagar a la Dirección de Pensiones del estado de Colima, el valor de todas las cantidades de dinero que me ha estado descontando de mi sueldo, mientras he laborado a su servicio, equivalentes al cinco por ciento de mis ingresos, para entrarlas a esa dependencia en calidad de las aportaciones que por ley debo efectuar ante la misma, para crear mi fondo de pensión correspondiente, y a acreditarlo ante este H. Tribunal, mediarte ¡a exhibición y entrega de las constancias cíe pago que amparen, le entrega de ese valor concepto a la Dirección de Pensiones. III.- Que mediante laudo se condene a pagar a la Dirección de Pensiones del estado de Colima, el valor de tocias las cantidades de dinero que conforme las condiciones generales de trabajo vigentes en esa entidad pública municipal debe liquidarle a esa Dirección, por el tiempo que be venido trabajando para ¡a demandada, por un equivalente al cinco por ciento de mis ingresos en concepto de aportación dé su parte a mi fondo de pensión en esa misma Dirección de Pensiones, / para que lo acredite ante este H. Tribuna!, mediante ¡a exhibición y entrega de las constancias de pago del valor y concepto correspondiente que le expida la aludida Dirección de Pensiones. IV.- Por el pago si Instituto Mexicano del Seguro Social de las cuotas obreros patronales que por disposición de i a Ley de la materia, debe cubrir al mismo instituto, relacionadas con el carácter de trabajador a su servicio que me corresponde de la demandada desde el día en que ingrese a laborar a su servicio y hasta la fecha en que deje de tener ese carácter, acorde ai valor del sueldo integrado que me corresponde como trabajadorá que ocupa un empleo de-*

base a su servicio, en el que se incluya el valor de las prestaciones extralegales que se paga a los demás trabajadores que como yo ocupan el cargo de auxiliares administrativos a su servicio V.- Que en el mismo laudo se le condene a clasificar mi empleo a su servicio de Intendente G" corno una plaza le intendente "A" y pagarme el sueldo tabular que a esta plaza corresponde, tocia vez realizo las mismas actividades que aquellos trabajadores clasificados con la plaza de Intendente "A". VI.- Por el pago del valor actualizado que corresponde a la prestación ilegal denominada QUINQUENIO, acorde a su antigüedad laboral a su servicio.- - - - - - - - - - - -

- - - - - - - - - - - - - - - - - **R E S U L T A N D O** - - - - - - - - - - - - - - - - - -

- - - **1.-** Mediante escrito recibido a las catorce horas con diez minutos del día catorce de marzo del año dos mil dieciocho, compareció ante este Tribunal la **C.** demandando al **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ, COLIMA,** manifestando en su escrito inicial de demanda los HECHOS correspondientes, mismos que por economía procesal se tienen por reproducidos como si se insertaran al pie de la letra. - - - - - - - - - - - - -

- - - **2.-** Por acuerdo de fecha catorce de mayo del año dos mil dieciocho, se tuvo a la parte demandada **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, dando contestación al escrito inicial dentro del término que para tal efecto le concedió este Tribunal, por conducto de la **M.D.O.H. ELIZABETH HUERTA RUIZ Y LIC. MANUEL ANTONINO RODALES TORRES**, en su carácter de **PRESIDENTE MUNICIPAL Y SÍNDICO MUNICIPAL** del mismo, escrito que no hay necesidad de transcribir en virtud de que a ello no obliga la Ley Burocrática Estatal, y porque su contenido es del conocimiento de las partes contendientes, por haberse dado a conocer al momento en que se les corrió traslado en cada una de las etapas. - -

- - - **3.-** A petición de la parte actora y en atención a lo que previene el artículo 149 de la Ley Burocrática Estatal, se señalaron las 11:00 (once) horas del día 20 (veinte) de junio del año 2018 (dos mil dieciocho), para el desahogo de la Audiencia de Conciliación, Demanda y Excepciones, Ofrecimiento y Admisión de Pruebas, misma que se llevó a cabo el día y hora señalado ante la presencia del Magistrado Presidente. Acto seguido y en atención a lo dispuesto por el Artículo 151 de la ley de la materia, se le concede el uso de la voz a la parte actora **C.** para que ratificara o ampliara su escrito de demanda, solicitando la trabajadora actora se le tenga nombrando como su apoderado especial en el presente juicio al **C. LICENCIADO MIGUEL ALCARAZ VALDEZ**, a quien una vez que se le tuvo reconocido tal carácter, concedido el uso de la voz manifestó lo siguiente: -

- - - Que previo a ratificar el escrito inicial de demanda y su aclaración, en este momento y con fundamento en lo que dispone el artículo 151 de la Ley Burocrática del estado, la amplio, mediante un escrito que en original y

copias de traslado para el demandado exhibo en este momento, el cual consta de una foja tamaño carta, impresa por una sola de sus caras, solicitando se agregue a los autos y se corra traslado con el mismo a la demandada; hecho lo anterior en este momento y a nombre de la parte actora que represento, ratifico y reproduzco en todas y en cada una de sus partes tanto los escritos iniciales de demanda, los escritos aclaratorios, así como el de ampliación a la misma exhibido en este instante, solicitando se conceda al demandado el término de ley para que produzcan la contestación de este último, y se señale fecha para la continuación de la presente audiencia. -

- - - Acto seguido por medio del **C. MIGUEL ALCARAZ VALDEZ**, apoderado especial de la parte actora en su escrito de ampliación de demanda manifestó lo siguiente: -

*- - - **SE AMPLIA EL CAPITULO DE ACCIONES Y PRESTACIONES**: - - - VI.- También demando el pago del bono de antigüedad que corresponde a mis diez años de servicio ininterrumpidos en el ayuntamiento demandado que se me debió entregar el día 23 de octubre del año 2017. **SE AMPLIA EL CAPITULO DE HECHOS:** 9.- En las Condiciones Generales de Trabajo vigentes en la entidad demandada ha quedado establecido que constituye una obligación a cargo de esta última de pagar a cada uno de su trabajadores un bono de antigüedad que le cubrirá poOr las sumas vigentes en el momento que ocurra, cuando cumplan cinco, diez, quince, veinte, veinticinco y treinta años de antigüedad. En el caso concreto en consecuencia a que yo ingreso a laborar al servicio de ese ayuntamiento el día 23 de octubre del año 2007, es que resulta que el día 23 de octubre del año 2017 cumplí una antigüedad laboral de diez años al servicio del ayuntamiento mencionado y esta circunstancia me coloca en condición de gozar del derecho establecido en las señaladas Condiciones Generales de Trabajo, que es el de recibir el pago del valor que corresponde a la prima de mi antigüedad laboral en ese organismo público; prima de antigüedad que sin causa legal que lo justifique no se me ha entregado, extremo que justifica, sustenta y fundamenta el ejercicio de mi derecho de reclamar su pago en el presente juicio y la procedencia de que se le condene a realizarlo en mi favor.* -

- - - Visto el escrito presentado en este acto por el **C. LICENCIADO MIGUEL ALCARAZ VALDEZ**, en su carácter de apoderado especial de la parte actora del juicio, como lo solicita téngasele ampliando su escrito inicial de demanda en la forma y términos descritos en el escrito que se provee, y atento a lo que establece el artículo 148 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Colima, en consecuencia en este acto se corre traslado a la parte demandada, para que dentro del término de 5 (cinco) días hábiles contados a partir del siguiente de la notificación del presente acuerdo, manifieste lo que a su derecho convenga respecto a dicha ampliación; consecuentemente se suspendió el desahogo de la presente audiencia y se señalan nuevamente las 14:00 (catorce) horas del día 08 (ocho) de octubre del año 2018 dos mil dieciocho), para que tenga verificativo el desahogo de la Audiencia de Conciliación, Demanda y Excepciones, Ofrecimiento

y Admisión de Pruebas, en el presente expediente. - - - - - - - - - - - -
- - - **4.**- Acto seguido se le tuvo a la parte demandada **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ** dando contestación a la ampliación de demanda, manifestando lo siguiente: -

> *- - - Toda vez que se nos concedió término legal para contestar a la ampliación de demanda realizada por el actor de este juicio, vengo en tiempo y forma a dar contestación a ello, con fundamento en el artículo 148 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, lo cual hago en los siguientes términos: Al capítulo de acciones v prestaciones: Niego acción y derecho al supuesto bono de antigüedad, oponiendo respecto a ello la excepción de falta de acción y derecho, de oscuridad y de plus petitio, en los mismos términos en que he descrito en el capítulo respectivo de la contestación de demanda. Al capítulo de hechos: Respecto del punto fáctlco que el actor denomina como "9", el mismo se procede a negar en todas y cada una de sus partes, señalándole a este Tribunal que los hechos genéricos, imprecisos y anfibios de la actora nos dejan en estado de Indefensión para realizar una contestación adecuada y acorde a ello, pues el actor omite establecer la causa de su pedir, por lo que ante dicha imprecisión no deberá condenarse al ente público demandado; señalando además que en todo caso sería carga del actor acreditar esa supuesta prestación. - - - - - -*

- - - **5.**- Llegado el día y hora para el desahogo de la Audiencia de Conciliación, Demanda y Excepciones, Ofrecimiento y Admisión de Pruebas, misma que se llevó a cabo ante la presencia del Magistrado Presidente. Acto seguido y en atención a lo dispuesto por el Artículo 151 de la ley de la materia, se le concede el uso de la voz a la demandada **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ**, para que ratificara o ampliara su escrito de contestación de demanda, así como su escrito de contestación a la ampliación de demanda, manifestando por conducto de su apoderado especial **C. LICENCIADO SAÚL ARNULFO CARRILLO BERBER** lo siguiente: - -

> *- - - Que ratifico en todas y cada una de sus partes los escritos de contestación a las respectivas demandas, así como los escritos de ampliación o la contestación y de contestación a la ampliación de la demanda, ratificación que realizo para todos los efectos legales a que haya lugar.- -*

- - - Posteriormente, se concede el uso de la voz al tercero interesado llamado a juicio **SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ**, para que amplié o ratifique su escrito de contestación de demanda, haciéndose constar que no se encuentra presente, ni persona alguna que legalmente lo represente, no obstante, de estar legalmente y oportunamente notificado para el desahogo de la audiencia, según constancia que obra agregada en autos. - - - - - - - - -
- - - Asimismo, se concede el uso de la voz al tercero interesado llamado a juicio **SINDICATO DE TRABAJADORES DEL H.**

AYUNTAMIENTO DE VILLA DE ALVAREZ Y SUS RGANISMOS PUBLICOS DESCENTRALIZADOS, para que amplié o ratifique su escrito da contestación de demanda, haciéndose constar que no se encuentra presente persona alguna que legalmente lo represente, no obstante de estar legalmente y oportunamente notificado para el desahogo de la audiencia, según constancia que obra agregada en autos, y de conformidad con el artículo 152 de la ley de la materia, se procedió a la apertura de ofrecimiento de pruebas que en el orden establecido ambas partes ofrecieron y objetaron las que estimaron convenientes, mismas que después de analizarlas, fueron calificadas y admitidas las pruebas ofrecidas por las partes mediante acuerdo de fecha 13 (trece) de noviembre del año 2018 (dos mil dieciocho)[1]. - - - - -

- - - **6.**- Concluida la recepción y desahogadas que fueron las pruebas admitidas, este Tribunal declaro abierto el período de alegatos y posteriormente, de conformidad a lo establecido por el artículo 155 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, y 885 de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley antes invocada, mediante acuerdo de fecha treinta de marzo del año dos mil veintitrés, se declaró concluido el procedimiento turnándose los autos para la emisión del laudo correspondiente, mismo que fue pronunciado con fecha **25 (veinticinco) de agosto del año 2021 (dos mil veinticinco).**

- - - **7.**- Inconforme la parte actora la **C.**
interpuso demanda de amparo directo ante el **TRIBUNAL COLEGIADO DEL TRIGÉSIMO SEGUNDO CIRCUITO EN COLIMA**, quien le asignó el número de amparo **804/2022**, habiendo sido emitido en su oportunidad procesal testimonio en el que se otorgó el amparo y protección de la justicia federal a la parte quejosa para los efectos siguientes: -

> *- - - I. Deje insubsistente el laudo reclamado. -*
> *- - - II. Ordene reponer el procedimiento desde el auto de admisión, a fin de que en términos de los artículos 873, párrafo segundo y 878, fracción II, de la Ley Federal del Trabajo, de aplicación supletoria a ley burocrática estatal, prevenga a la actora para que precise: -*
> *- - - a) Qué prestaciones refiere cuando indicó "las prestaciones extralegales o contractuales establecidas en las condiciones generales de trabajo y en los convenios anuales de incrementos de sueldo y de prestaciones" y, en su caso, -*
> *- - - b) El convenio o condiciones generales de trabajo y las cláusulas que las contienen donde se hubiese pactado el pago de las prestaciones extralegales a que hace alusión, así como los hechos por los cuales considera tiene derecho al pago esas prestaciones. - - - - - - - - - - - - - - - - -*
> *- - - III. Lo anterior, en la inteligencia de que si la trabajadora cumple las prevenciones que se le formulen, el Tribunal responsable deberá desahogar*

[1] Visible a fojas 390 a 400 de autos

la audiencia prevista por los artículos 150 a 152 de la ley burocrática estatal [únicamente respecto de la materia de reposición] en todas las etapas que la conforman, por lo que se deberá correr traslado al patrón con copia del escrito relativo, para que esté en condiciones de expresar lo que considere pertinente únicamente respecto a lo que es objeto de la prevención; pues la reposición del procedimiento está delimitada por el agravio que sufre la trabajadora por la comisión de diversas violaciones procesales y no implica que el patrón demandado tendrá una segunda oportunidad para manifestarse en relación con los hechos atinentes al resto de las prestaciones demandadas, por haber precluido su derecho en la audiencia respectiva. -

- - - IV. Hecho lo anterior, emita nuevo laudo en el que resuelva la controversia sometida a su potestad en un solo laudo para no dividir la continencia de la causa, en la que deberá, reiterar lo que no es materia de concesión, esto es condene a: -

- - - • La absolución de la homologación o nivelación de salario que reclamó la actora respecto del puesto de intendente "A". - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

- - - Mediante acuerdo de fecha **17 (diecisiete) de febrero del año 2025 (dos mil veinticinco)**, este Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Colima, en cumplimiento al fallo protector constitucional concedido a la quejosa, dejó insubsistente el laudo dictado en el expediente laboral en que se actúa de fecha 25 (veinticinco) de agosto del año 2021 (dos mil veintiuno). -

- - - **8.-** Mediante acuerdo de 30 (treinta) de junio del 2025 (dos mil veinticinco) se tuvo por recibido el escrito presentado por la parte actora en fecha 12 (doce) de junio del 2025 (dos mil veinticinco) y se señala fecha para la audiencia trifásica a las 09:00 (nueve) horas del día 26 (veintiséis) de agosto del 2025 (dos mil veinticinco), llegado el día señalado para su desahogo se dio cuenta de un escrito firmado por el **LIC. LUIS JONATHAN MANZANO HERNÁNDEZ** el 26 de junio de ese año en el que se tuvo por contestada la ampliación de demanda del actor, asimismo, se comisionó a la Secretaria Actuaría para que emplazara a los terceros, en consecuencia se señalaron nuevamente las **10:30 (diez con treinta) horas del día 24 (veinticuatro) de octubre del 2025 (dos mil veinticinco)** para el desahogo de la audiencia trifásica. -

- - - Llegado el día y hora para el desahogo de la Audiencia de Conciliación, Demanda y Excepciones, Ofrecimiento y Admisión de Pruebas, en atención a lo dispuesto por el Artículo 151 de la ley de la materia se le concedió el uso de la voz a las partes para que ampliaran o ratificaran su escrito en cumplimiento a la prevención realizada, asimismo, de conformidad con el artículo 152 de la ley de la materia, se procedió a la apertura de ofrecimiento de pruebas que en el orden establecido ambas partes ofrecieron y objetaron las que estimaron convenientes, mismas que después de analizarlas, fueron calificadas y admitidas las pruebas ofrecidas por las partes mediante acuerdo de

fecha **05 (cinco) de noviembre del año 2025 (dos mil veinticinco)**[2]. -
- - - Una vez desahogados los medios de pruebas ofrecidos por las partes, finalmente mediante acuerdo de fecha 14 (catorce) de enero del 2026 (dos mil veintiséis) se declaró concluido el procedimiento poniéndose los autos en vía de ejecución, atento a lo previsto en los Artículos 192 y 193 de la Ley de Amparo en vigor, para el cumplimiento de lo ordenado por la autoridad federal, mismo que hoy se pronuncia. -

- - - - - - - - - - - - - - - **C O N S I D E R A N D O** - - - - - - - - - - - - - - - -

- - - **I.-** Este Tribunal es competente para tramitar el juicio en estudio y dictar laudo de conformidad con lo establecido en la fracción VIII del Artículo 90 de la Constitución Particular del Estado y 132 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima. - - - - - - - - - - - - -

- - - **II.-** La personalidad de las partes quedó demostrada en los autos que engrosan este expediente, de conformidad a lo previsto en los artículos 144 y 145 de la Ley Burocrática Estatal. - - - - - - - - - - - - - - - -

- - - **III.-** En el desarrollo procesal del presente juicio, se procedió al estudio, análisis y valoración de las pruebas ofrecidas por la parte actora, **C** encontrando los siguientes: -

- - - **1.- DOCUMENTALES PUBLICAS**, visible a fojas 168 a la 318, consistentes en las CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO de 1995 y de los CONVENIOS de Incrementos al Sueldo y a las Prestaciones de los Trabajadores el ayuntamiento demandado, presentadas por este mismo organismo ante este H. Tribunal por los años 1997 hasta 2016. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado de los que se desprenden, los CONVENIOS O CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO celebrados entre el **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, y el **SINDICATO ÚNICO AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, así como las prestaciones a las que tienen derecho los trabajadores sindicalizados; en ese sentido, su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella*

[2] Visible a foja 829 a 836 de autos.

se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales condiciones generales de trabajo descritos en anterior probanza, con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que no fueron exhibidos dichos documentos originales; razón por la cual, se tienen por presuntivamente ciertos los hechos que la parte ACTORA pretende acreditar con tales DOCUMENTALES salvo prueba en contrario. - - - - -

- - - **2.- <u>DOCUMENTAL PUBLICA</u>**, consistente en Constancia o Certificación que vía de informe debía rendir la Dirección de Pensiones del Estado de Colima; respecto de la **C.** informando sobre las siguientes cuestiones: *Que precise monto de las aportaciones pagadas a esa* ***H. DIRECCIÓN, POR EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA****, correspondientes o integradas con las aportaciones que ha venido realizando la actora* ***C.*** *, durante todo el tiempo que ha laborado para la pasiva, a partir del día primero 23 de octubre del año de 2007; en la que además deberá precisarse el monto de las aportaciones que por disposición de la Ley de Pensiones Civiles en el estado de Colima ha realizado con sus recursos propios y acorde a los convenios que rigen las relaciones laborales en la entidad demandada, a esa* ***H. DIRECCIÓN DE PENSIONES CIVILES****, para constituir conjuntamente con las aportaciones del trabajador su fondo de pensión.* Sin embargo, no se desprende de autos que la **DIRECCIÓN DE PENSIONES DEL ESTADO DE COLIMA**, haya rendido dicha información. --

- - - **3.- <u>DOCUMENTAL PUBLICA</u>**, visible a fojas 370 a la 378, consistente en ACTA que contiene Sesión Ordinaria de Cabildo del H. Ayuntamiento demandado, celebrada el 29 de junio de 2017, que se exhibe en copia simple. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - -

- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49. ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER*

CIRCUITO. -
*- - - **PRUEBA DE INSPECCIÓN SOBRE DOCUMENTOS Y OBJETOS QUE OBREN EN PODER DE ALGUNA DE LAS PARTES. PARA QUE LA JUNTA PUEDA HACER EFECTIVO EL APERCIBIMIENTO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 828 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, DEBE HACERLO DE MANERA EXPRESA Y CONSTAR FEHACIENTEMENTE.** El artículo 828 de la Ley Federal del Trabajo establece que al admitirse la **prueba** de inspección sobre documentos y objetos que obren en poder de alguna de las partes, la Junta, deberá señalar día, hora y lugar para, su desahogo, apercibiendo a. quien está obligado a permitirla, que para el caso de no exhibirlos se tendrán por ciertos presuntivamente los hechos que se tratan de probar. Ahora bien, en aras de la seguridad jurídica que debe imperar en todo procedimiento, dicho apercibimiento debe ser expreso y constar de manera, fehaciente para que pueda hacerse efectivo, sin que esta obligación a. cargo de la Junta deba, entenderse implícita, al admitir la prueba, en cuestión, y citar únicamente el. precepto legal referido. DÉCIMO TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. Amparo directo 7930/2004. Ene Muñoz Ortiz. 30 de septiembre de 2004. Unanimidad, de votos. Ponente: Miguel Ángel Zelonka Vela. Secretario: Raúl Molina Zámano. Novena. Época. Registro: 179490. Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Tesis Aislada. Fuente: Semanario Judicial, de la. Federación y su Gaceta XXI, Enero de 2005 Materia(s): Laboral. Tesis: I.IOo.T.41 L. Página: 1832.* - - - - - - - - - - - - - - - -

- - - **6.- INSPECCIÓN OCULAR**, consistente en las nóminas, recibos de pago y listas del patrón por el periodo de tiempo comprendido entre el 14 de marzo del año 2017 y a la fecha de la diligencia, relacionadas con la trabajadora actora; por lo que se requirió a la parte DEMANDADA para que exhibiera dichos DOCUMENTOS y luego entonces la Secretaria Actuaria diera fe respecto: - - - - - - - - - - - - - - - -

*- - - **II.-** Que el pago que se entrega quincenalmente a la trabajadora, se constituye con los conceptos o denominaciones de sueldo, sobresueldo.* - - -
*- - - **III.-** Que en forma ocasional recibe el pago de los conceptos de vacaciones y prima vacacional.* -
*- - - **IV.** Que entre los meses de diciembre y enero de cado año la trabajadora recibe el pago de un aguinaldo.* -
*- - **XL.**- Que en los recibos materia de inspección resultan inexistente la informa005 que acredite que a la trabajadora actora durante el transcurso de cada uno de los años que comprende el periodo de la inspección ha recibido como pago por su trabajo, cualquier valor por los siguientes conceptos un aguinaldo anual equivalente al valor de más de noventa días de su sueldo integrado salario diario más sobresueldo el pago de quinquenios, la entrega de uniformes el derecho a gozar hasta de tres permisos económicos con goce de sueldo en el año, el pago del fondo de ahorro integrado con la aportación de un 5% del sueldo del trabajador (salario y sobresueldo, bono para la compra de útiles escolares el pago integro en los incapacidades que otorga el IMSS. un bono para ayuda de renta los incrementos que otorgue el Gobierno del Estado a sus trabajadores, un bono de productividad un bono de previsión social múltiple, un bono de ayuda para transporte, el pago del día 31 cuando los meses tengan esa cantidad de días, bono de día del*

burócrata. descanso en el día del cumpleaños del trabajador, el pago del bono sexenal, bono o beca para que los hizo de las trabajadoras que estudien incluso a nivel profesional. el pago de las AFORES, bono para la compra de juguetes, ayuda para la adquisición de lentes, ayuda del 50% del valor de aparatos ortopédicos, el 50% en la compra de lotes en los panteones municipales, un bono extraordinario, la jubilación móvil integrada con el 100% de las percepciones y ascenso a la categoría inmediata superior, el pago de un estímulo económico por jubilación, un seguro de vida, el pago de una pensión por viudez, prestaciones que tiene diferentes valores, mismos que se han venido incrementando anualmente en los distintos porcentajes que se han determinado en su oportunidad con vigencia siempre a partir del día primero de Enero del año vigente, en los sucesivos Convenios Generales de Prestaciones y de Incrementos Salariales, que anualmente suscribe por conducto de su titular cuyos importes por lo general se pagan quincenalmente, con excepción del bono del burócrata, de ayuda para útiles escolares, para la adquisición de juguetes, del fondo de ahorro, del día de la madre o del padre, el aguinaldo, etc. -

- - - Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la diligencia, se hizo constar que no fueron exhibidos dichos documentos originales; razón por la cual, se hizo efectivo el apercibiendo decretado en autos y se tienen por presuntivamente ciertos los hechos que la parte ACTORA pretende acreditar con tales DOCUMENTALES salvo prueba en contrario, resultando aplicable el siguiente criterio de jurisprudencia: -

*- - - Registro digital: 179490, Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito, Novena Época, Materia(s): Laboral, Tesis: I.10o.T.41 L, Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XXI, Enero de 2005, página 1832, Tipo: Aislada. **PRUEBA DE INSPECCIÓN SOBRE DOCUMENTOS Y OBJETOS QUE OB REN EN PODER DE ALGUNA DE LAS PARTES. PARA QUE LA JUNTA PUEDA HACER EFECTIVO EL APERCIBIMIENTO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 828 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, DEBE HACERLO DE MANERA EXPRESA Y CONSTAR FEHACIENTEMENTE.** El artículo **828 de la Ley Federal del Trabajo** establece que al admitirse la prueba de inspección sobre documentos y objetos que obren en poder de alguna de las partes, la Junta deberá señalar día, hora y lugar para su desahogo, apercibiendo a quien está obligado a permitirla, que para el caso de no exhibirlos se tendrán por ciertos presuntivamente los hechos que se tratan de probar. Ahora bien, en aras de la seguridad jurídica que debe imperar en todo procedimiento, dicho apercibimiento debe ser expreso y constar de manera fehaciente para que pueda hacerse efectivo, sin que esta obligación a cargo de la Junta deba entenderse implícita al admitir la prueba en cuestión, y citar únicamente el precepto legal referido. DÉCIMO TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. -*

- - - **7.- DOCUMENTAL** visible a fojas 319 a la 322; consistente en el Listado por puesto de percepciones y deducciones mensuales para el año 2016 del H. **AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA** que se exhibe en copia simple que se obtuvo del portal o página oficial del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, existente en la Red de internet.

Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance convicciónal no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance convicciónal no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -*

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales condiciones generales de trabajo descritos en anterior probanza, con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que no fueron exhibidos dichos documentos originales; razón por la cual, se tienen por presuntivamente ciertos los hechos que la parte ACTORA pretende acreditar con tales DOCUMENTALES salvo prueba en contrario. - - - - -

- - - **7.- (sic) <u>DOCUMENTAL</u>** visible a fojas 328 a la 330; consistente en el Listado por puesto de percepciones y deducciones mensuales para el año 2017 del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA** que se exhibe en copia simple que se obtuvo del portal o página oficial del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, existente en la Red de internet. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance convicciónal no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance convicciónal no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -*

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales condiciones generales de trabajo descritos en anterior probanza, con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que no fueron exhibidos dichos documentos originales; razón por la cual, se tienen por presuntivamente ciertos los hechos que la parte ACTORA pretende acreditar con tales DOCUMENTALES salvo prueba en contrario. - - - - -

- - - **8.- DOCUMENTAL** visible a fojas 323 a la 327; consistente en el Listado por puesto de percepciones y deducciones mensuales para el año 2018 del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA** que se exhibe en copia simple que se obtuvo del portal o página oficial del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, existente en la Red de internet. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance convicсional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49. **PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.** Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance convicсional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -*

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales condiciones generales de trabajo descritos en anterior probanza, con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que no fueron exhibidos dichos documentos originales; razón por la cual, se tienen por presuntivamente ciertos los hechos que la parte ACTORA pretende acreditar con tales DOCUMENTALES salvo prueba en contrario. - - - - -

- - - **9.- DOCUMENTAL** visible a fojas 44 a la 77, consistente en laudo definitivo dictado por este H. Tribunal para resolver el juicio laboral registrado bajo expediente No. **157/2015**, promovido por la **C.** en contra del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ. COLIMA**, con la que se demuestra que en ese ayuntamiento se pagan las prestaciones extralegales establecidas en las Condiciones Generales de Trabajo ahí vigentes. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza,

dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -*

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que las documentales exhibidas por la parte actora concuerdan fiel y exactamente en todas y cada una de sus partes con sus originales. -
- - - **10.- <u>DOCUMENTAL</u>** visible a fojas 78 a la 103; consistente en laudo definitivo dictado por este H. Tribunal para resolver el juicio laboral registrado bajo expediente **No. 158/2015**, promovido por el **C.** , en contra del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ, COLIMA**, con la que se demuestra que en dicho Ayuntamiento se pagan las prestaciones extralegales establecidas en las Condiciones Generales de Trabajo ahí vigentes. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -*

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que las documentales exhibidas

por la parte actora concuerdan fiel y exactamente en todas y cada una de sus partes con sus originales. -

- - - **11.- DOCUMENTAL**, visible a fojas 104 a la 167 consistente en laudo definitivo dictado por este H. Tribunal para resolver el juicio laboral registrado bajo expediente **No. 379/2012**, promovido por el **C.** en contra del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ, COLIMA**, con la que se demuestra que en ese ayuntamiento se pagan las prestaciones extralegales establecidas en las Condiciones Generales de Trabajo ahí vigentes. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance convicciona l no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -*

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que las documentales exhibidas por la parte actora concuerdan fiel y exactamente en todas y cada una de sus partes con sus originales. -

- - - **12.- DOCUMENTAL,** visible a fojas 480 a la 490 consistente en 11 (once) **RECIBOS DE NÓMINA**, expedidos por el H. Ayuntamiento demandado, prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance convicciona l no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, con fundamento en el artículo 795 de la Ley Federal del Trabajo aplicada supletoriamente a la materia, sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance convicciona l no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER*

CIRCUITO. -

- - - **13.- DOCUMENTAL,** visible a fojas 618 a la 662 consistente en copia fotostática simple del laudo definitivo dictado por este tribunal para resolver el juicio laboral registrado bajo expediente **No. 10/2015** promovido por el **C.** en contra del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ, COLIMA**, con la que se demuestra que en dicho Ayuntamiento se pagan las prestaciones extralegales establecidos en las Condiciones Generales del Trabajo ahí vigentes, prueba que se tiene desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, lo anterior con fundamento en lo dispuesto por el artículo 795 de la Ley Federal del Trabajo aplicado supletoriamente a lo Ley de los Trabajadores al Servicios del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO.* -

- - - **14.- DOCUMENTAL**, visible a fojas 570 a la 617 consistente en copia fotostática simple del laudo definitivo dictado por este h. tribunal para resolver el juicio laboral registrado bajo expediente **No. 379/2012** promovido por el **C.** en contra del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ COLIMA**, con la que se demuestra que en dicho Ayuntamiento se pagan las prestaciones extralegales establecidas en las Condiciones Generales de Trabajo ahí vigentes, prueba que se tiene desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, lo anterior con fundamento en lo dispuesto por el artículo 795 de la Ley Federal del Trabajo aplicado supletoriamente a lo Ley de los Trabajadores al Servicios del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49.* ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba*

documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que las documentales exhibidas por la parte actora concuerdan fiel y exactamente en todas y cada una de sus partes con sus originales. -
- - - **15.- DOCUMENTAL**, visible a fojas 663 a la 689 consistente en copla fotostático simple del laudo definitivo dictado por este h. tribunal para resolver el juicio laboral registrado bajo expediente **No. 67/2016** promovido por la **C.** en contra del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ COLLMA**, con la que se demuestra que en dicho Ayuntamiento se pagan las prestaciones extralegales establecidas en las Condiciones Generales de Trabajo ahí vigentes, prueba que se tiene desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, lo anterior con fundamento en lo dispuesto por el artículo 795 de la Ley Federal del Trabajo aplicado supletoriamente a lo Ley de los Trabajadores al Servicios del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: -

*- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49. **PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.** Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO.* -

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que las documentales exhibidas por la parte actora concuerdan fiel y exactamente en todas y cada una de sus partes con sus originales. -
- - - **16.- DOCUMENTAL**, visible a tojas 509 a la 569, consistente en copia fotostática simple del Resolución De Interlocutoria de fecha 15 de octubre del año 2019, dictada por este H. Tribunal de Arbitraje y Escalafón para determinar el valor líquido que corresponde a la condena que impuso al **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE**

VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA en el laudo que ha resuelto el juicio laboral registrado bajo expediente **No. 212/2012,** prueba que se tiene desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, lo anterior con fundamento en lo dispuesto por el artículo 795 de la Ley Federal del Trabajo aplicado supletoriamente a lo Ley de los Trabajadores al Servicios del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49. **PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.** Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO.* -

- - - **COTEJO como MEDIO DE PERFECCIONAMIENTO** respecto de las documentales con sus originales que obra en este H. Tribunal. Mismo que llegado el día y hora señalados para el desahogo de la presente audiencia, se hizo constar que las documentales exhibidas por la parte actora concuerdan fiel y exactamente en todas y cada una de sus partes con sus originales. -

- - - **1.- (sic) PRESUNCIONAL LEGAL Y HUMANA E INSTRUMENTAL DE ACTUACIONES**, que derivándose de lo actuado en este juicio, favorezca a los intereses procesales, laborales y humanos del actor; prueba que se tiene por desahogada por su propia naturaleza dándole el valor probatorio correspondiente. - - - - - - - - - - -

- - - **Ahora bien de LOS MEDIOS DE CONVICCIÓN ofrecidos por la parte DEMANDADA, H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ALVAREZ, COLIMA, se dice lo siguiente**: - - - - - - - - - - - -

- - - **1.- <u>CONFESIONAL</u>**, visible a foja 414 de autos, consistente en las posiciones que en forma verbal y directa absolvió la parte actora **C.** , en su carácter de ACTOR en el presente juicio, quien al dar respuesta las posiciones que por escrito se le formularon y que fueron calificadas de legales, manifestó lo siguiente (*solo se transcriben las posiciones en las que respondió de manera afirmativa, en razón de que dicha prueba sólo procede efectos en lo que perjudica a quien la hace o en otros términos, sólo tiene validez en aquellos aspectos en que se reconoce la existencia de un hecho que interesa demostrar a la contraria*): -

- - - "Que si es cierto que siempre ha percibido seguridad social en el Ayuntamiento de Villa de Álvarez." -

- - - Esta prueba le es útil a la parte demandada y oferente de la misma, en el sentido de que como lo manifestó el **C.** siempre ha percibido seguridad social al servicio del **H. AYUNTAMIENTO DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, tales manifestaciones traen consigo una confesión expresa de la parte actora, sirviendo de apoyo a lo anterior, el criterio de los TRIBUNALES COLEGIADOS DE CIRCUITO DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACION bajo el RUBRO de: -

*- - - **CONFESION EN EL PROCEDIMIENTO LABORAL.** Por confesión debe entenderse el reconocimiento que una persona hace de un hecho propio que se invoca en su contra, y dicha prueba sólo produce efectos en lo que perjudica a quien la hace. Séptima Época Instancia: Cuarta Sala Fuente: Semanario Judicial de la Federación Tomo: 151-156 Quinta Parte Página: 103 Quinta Época: Tomo LXXXIV, página 1926. Amparo directo 7977/42. Chacón Luciano. 5 de junio de 1945.- -*

- - - De igual forma tiene aplicación al caso en concreto, la tesis de jurisprudencia de la Cuarta Sala De La Suprema Corte De Justicia De la Nación, Visible A Fojas 39, Sexta Época, Tomo V, Quinta Parte Del Semanario Judicial De la Federación, con el rubro: - - - - - - - - - - - - - - -

*- - - **CONFESION, VALOR PROBATORIO DE LA.** La prueba confesional sólo tiene valor probatorio en cuanto perjudica a la parte que absuelve las posiciones que se le formulan, o en otros términos, sólo tiene validez en aquellos aspectos en que se reconoce la existencia de un hecho que interesa demostrar a la contraria. -*

- - - **2.- <u>DOCUMENTAL</u>** que vía informe deberá rendir a este Tribunal el Instituto Mexicano del Seguro Social, por conducto de su delegación, con domicilio en esquina de las calles Zaragoza y Gabino Barreda de esta ciudad, para lo cual deberá girarse el oficio correspondiente, a efecto de que se haga constar lo siguiente: A).- Que informe la fecha de alta y la fecha de baja, en que la **C.** estaba inscrita como trabajadora del municipio de Villa de Álvarez ante dicho Organismo de Seguridad social. B) Que informe el periodo o periodos en que estuvo dado de alta como trabajadora del municipio de Villa de Álvarez la **C.** . C).- Que informe el salario con que el Ayuntamiento de Villa de Álvarez tenía dado de alta como trabajadora a la **C.** Prueba que se tendrá desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde al momento de que tal INFORME sea remitido por dicho Instituto y agregado a los presentes autos para que surta sus efectos legales respectivos. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora

de un hecho determinado, y que su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49. **PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.** Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance convicсional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -*

- - - **3.- <u>DOCUMENTAL</u>** visible a fojas 382 Y 383, consistente en el Reporte individual de movimientos e incidencias respecto la trabajadora , en el que constan los movimientos afiliatorios de alta de la misma a través del sistema único de autodeterminación, así como el monto de su salario diario integrado, con fecha de consulta 19 de junio de 2018. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49. **PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.** Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance convicсional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO. -*

- - - **4.- <u>DOCUMENTAL</u>** visible a fojas 384, consistente en el nombramiento de la **C.** , con data del 23 de abril de 2012, y con firma de la misma actora de este juicio, con lo cual se acredita que a partir de esa fecha goza la calidad de trabajadoras de base, y no en la fecha que erróneamente menciona en su demanda. Prueba que se tuvo desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio que le corresponde, siendo esta una constancia reveladora de un hecho determinado, y que su alcance conviccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene sirviendo de apoyo la siguiente jurisprudencia: - - - - - - - - - - -

> *- - - Octava Época. Registro: 219523 Instancia: Tribunales Colegiados de*

Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 52, Abril de 1992 Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/26. Página: 49. ***PRUEBA DOCUMENTAL, ALCANCE DE LA.*** *Como la prueba documental es la constancia reveladora de un hecho determinado, lógicamente su alcance convicccional no puede ir más allá de lo que en ella se contiene, pues de ser así se desnaturalizaría la prueba de documentos. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO.* -

- - - **6.- INSTRUMENTAL DE ACTUACIONES**, consistente en los autos, documentos y demás constancias que obran en el expediente y que se agreguen al mismo, en todo aquello que favorezca los intereses de este ente público demandado. Prueba que se tiene desahogada por su propia naturaleza, dándole en derecho el valor probatorio correspondiente. -

- - - **5.- PRESUNCIÓN LEGAL Y HUMANA**, consistente en los razonamientos lógico-jurídicos que lleve a cabo esta Autoridad laboral respecto de los argumentos por este ente demandado. Prueba que se tiene desahogada por su propia naturaleza, dándole el derecho el valor probatorio correspondiente. -

- - - **V.-** En términos del Artículo 842 de la Ley Federal de Trabajo de aplicación supletoria a la ley de la materia en concordancia con lo que dispone el Artículo 157 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, este H. Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado a efecto de dictar un laudo congruente con las pretensiones de las partes expuestas en la demanda y en la contestación, analizando las pruebas ofrecidas y apreciándolas en conciencia sin sujetarse a reglas fijas en su estimación, en esa tesitura en primer término se procede a fijar la *Litis* tal y como quedó planteada. -

- - - Octava Época. Registro: 217450. Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Jurisprudencia. Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación. 61, Enero de 1993. Materia(s): Laboral. Tesis: III.T. J/36. Página: 83. ***LITIS LABORAL. ASPECTOS QUE LA CONFORMAN.*** *La litis es la esencia de los diversos puntos que constituyen la controversia suscitada entre las partes ante el órgano jurisdiccional y queda configurada, por un lado, con las pretensiones del demandante, los argumentos de hecho y de derecho que expone al demandar y por otro, con la oposición a lo pretendido por el accionante, expuesto por la demandada, al controvertir la reclamación, en la etapa procesal respectiva, conforme a las excepciones o defensas estructuradas en razones o argumentos de hecho y de derecho. TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL TERCER CIRCUITO.* -

- - - En ese orden de ideas, debe decirse que la *Litis* en el presente juicio, se circunscribe a fin de que este H. Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Colima, determine si resulta procedente o no *"(...) I.- Que mediante laudo se le condene a pagarme desde cuando menos un año previo a la presentación de este escoto de demanda, el valor debidamente*

actualizado de cada una de las prestaciones extralegales o contractuales, establecidas en las Condiciones Generales de trabajo en los convenios anuales de incrementos de sueldo y de prestaciones que tiene presentados ante este H. Tribunal para los fines de ley, que paga a cada una de las personas que laboran a su servicio ocupando como yo una plaza de base, acorde a' las disposiciones de los artículos 4, 8, 36. 56, 57, 69 y relativos de la Ley de los Trabajadores al servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del estado de Colima, mediante la aplicación matemática de los sucesivos incrementos que anualmente se les ha venido otorgando, al valor que Íes correspondía al 31 de diciembre de i ano inmediato anterior; por lo que también debe condenársele a pagarme aquellas prestaciones que en ¡o futuro se establezcan en ese mismo organismo al igual que los incrementos que otorgue en lo sucesivo para el sueldo propiamente dicho y aquellas prestaciones que se encuentren vigentes. II.- Que mediante laudo se le condene a pagar a la Dirección de Pensiones del estado de Colima, el valor de todas las cantidades de dinero que me ha estado descontando de mi sueldo, mientras he laborado a su servicio, equivalentes al cinco por ciento de mis ingresos, para entrarlas a esa dependencia en calidad de las aportaciones que por ley debo efectuar ante la misma, para crear mi fondo de pensión correspondiente, y a acreditarlo ante este H. Tribunal, mediarte ¡a exhibición y entrega de las constancias cíe pago que amparen, le entrega de ese valor concepto a la Dirección de Pensiones. III.- Que mediante laudo se condene a pagar a la Dirección de Pensiones del estado de Colima, el valor de tocias las cantidades de dinero que conforme las condiciones generales de trabajo vigentes en esa entidad pública municipal debe liquidarle a esa Dirección, por el tiempo que be venido trabajando para ¡a demandada, por un equivalente al cinco por ciento de mis ingresos en concepto de aportación dé su parte a mi fondo de pensión en esa misma Dirección de Pensiones, / para que lo acredite ante este H. Tribuna!, mediante ¡a exhibición y entrega de las constancias de pago del valor y concepto correspondiente que le expida la aludida Dirección de Pensiones. IV.- Por el pago si Instituto Mexicano del Seguro Social de las cuotas obreros patronales que por disposición de i a Ley de la materia, debe cubrir al mismo instituto, relacionadas con el carácter de trabajador a su servicio que me corresponde de la demandada desde el día en que ingrese a laborar a su servicio y hasta la fecha en que deje de tener ese carácter, acorde ai valor del sueldo integrado que me corresponde como trabajadora que ocupa un empleo de- base a su servicio, en el que se incluya el valor de las prestaciones extralegales que se paga a los demás trabajadores que como yo ocupan el cargo de auxiliares administrativos a su servicio V.- Que en el mismo laudo se le condene a clasificar mi empleo a su servicio de Intendente G" corno una plaza le intendente "A" y pagarme el sueldo tabular que a esta plaza corresponde, tocia vez realizo las mismas actividades que aquellos trabajadores clasificados con la plaza de Intendente "A". VI.- Por el pago del valor actualizado que corresponde a la prestación ilegal denominada QUINQUENIO, acorde a su antigüedad laboral a su servicio. También demando el pago del bono de antigüedad que corresponde a mis diez años de servicio ininterrumpidos en el ayuntamiento demandado que se me debió entregar el día 23 de octubre del año 2017." -

- - - A partir de dichas circunstancias se desprenderá o no la procedencia de las prestaciones reclamadas por la parte actora o por el contrario, en su defecto se dilucidará la procedencia o improcedencia

de las excepciones y defensas hechas valer por el demandado **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, en su escrito de contestación de demanda, donde opuso las siguientes excepciones: -

> - - - *"(...) CAPÍTULO DE EXCEPCIONES Y DEFENSAS A).- FALTA DE ACCIÓN Y DERECHO, B).- OSCURIDAD EN LA DEMANDA, C).- DE PLUS PETITO, . D).- DE PRESCRIPCIÓN. (...)"* -

- - - **VI**.- En esa tesitura, una vez que se ha delimitado la LITIS, en el sumario que hoy se resuelve, y valoradas el cúmulo de pruebas ofertadas en los presentes autos que hoy se laudan, por ambas partes, y tomando en cuenta sus alcances jurídicos se advierte que en el Expediente Laboral Burocrático que hoy se resuelve, debe precisarse cuál fue la situación laboral real en que se ubicó el trabajador, es decir debe de dilucidarse cuál era la situación laboral, el puesto concreto o cargo, las funciones desempeñadas, así como el trabajo desempeñado con relación a la adscripción a ciertos niveles o en ciertas áreas, tal y como lo dispone el artículo 157 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, y no únicamente atender a la denominación formal en el nombramiento o la designación formal del puesto, lo anterior sin dejar de verificar si materialmente las actividades desarrolladas por el trabajador corresponden a una categoría de base o de confianza, o bien, que la relación laboral estuviera sujeta a un contrato o nombramiento por tiempo determinado, pues de esa cuestión depende la procedencia o improcedencia de las prestaciones relacionadas con el derecho a la estabilidad en el empleo, el reconocimiento como trabajador de base y el pago de prestaciones extralegales. -

- - - Así mismo, también debe tenerse en consideración que en atención a los **ARTICULOS 784, 804 y 805** de la **Ley Federal del Trabajo,** de aplicación supletoria a la Legislación Burocrática del Estado de Colima, la carga de la prueba corresponde a la parte patronal, quien legalmente tiene la obligación de conservar determinados documentos vinculados con las condiciones de la relación laboral, tales como antigüedad del empleado, duración de la jornada de trabajo, monto y pago del salario, entre otros, con el apercibimiento de que de no presentarlos se presumirán ciertos los hechos alegados por el trabajador, teniendo también, la carga procesal de demostrar la naturaleza de su contratación y que se desempeñaba como trabajador eventual o de confianza, deben ser demostradas por la parte patronal, en razón de que el demandado deberá justificar los supuestos de la ley respecto de su temporalidad, sin considerar únicamente que la vigencia de la relación laboral ha concluido sólo porque existe un señalamiento unilateral formulado por el empleador;

sino que es necesario que el demandado acredite objetivamente que la naturaleza de dicha relación es temporal. Lo anterior tiene apoyo legal en el siguiente criterio de Jurisprudencia emitido por los TRIBUNALES COLEGIADOS DE CIRCUITO DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACION bajo el RUBRO de: -

> - - - ***CARGA DE LA PRUEBA EN EL PROCEDIMIENTO LABORAL. SUS CARACTERÍSTICAS.*** *Del análisis sistemático de lo dispuesto en los artículos 784, 804 y 805 de la Ley Federal del Trabajo, se desprende que la carga de la prueba en materia laboral tiene características propias, toda vez que su objeto es garantizar la igualdad procesal del trabajador frente al patrón en el juicio, para lo cual se impone a los empleadores, en mayor medida, la obligación de acreditar los hechos en litigio, para eximir al trabajador de probar los que son base de su acción en aquellos casos en los cuales, por otros medios, a juicio del tribunal, se puede llegar al conocimiento de tales hechos. Lo anterior se traduce en que, la carga de la prueba corresponde a la parte que, de acuerdo con las leyes aplicables, tiene la obligación de conservar determinados documentos vinculados con las condiciones de la relación laboral, tales como antigüedad del empleado, duración de la jornada de trabajo, monto y pago del salario, entre otros, con el apercibimiento de que de no presentarlos se presumirán ciertos los hechos alegados por el trabajador; además, la obligación de aportar probanzas no sólo corresponde al patrón, sino a cualquier autoridad o persona ajena al juicio laboral que tenga en su poder documentos relacionados con los hechos controvertidos que puedan contribuir a esclarecerlos, según lo dispone el artículo 783 de la ley invocada." Época: Novena Época. Registro: 186996. Instancia: Segunda Sala. Tipo de Tesis: Aislada. Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XV, Mayo de 2002. Materia(s): Laboral. Tesis: 2a. LX/2002. Página: 300.*

- - - En esa tesitura, tenemos que de las actuaciones procesales que conforman el presente Expediente Laboral en que se actúa y de lo manifestado por ambas partes, la **C.**
presta sus servicios en el puesto de **INTENDENTE "G"**. - - - - - - - - - - -
- - - Ahora bien, para que este H. Tribunal esté en posibilidad de declarar la procedencia o no de la acción intentada por las demandantes, deberán analizarse los hechos en conciencia, resolver los puntos controvertidos a verdad sabida y buena fe guardada, distribuyendo correctamente las cargas procesales, por lo que en este momento se procede a distribuir la carga de la prueba con fundamento en los siguientes criterios jurisprudenciales: - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> *- - - Época: Novena Época. Registro: 192357. Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Tipo de Tesis: Jurisprudencia. Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XI, Febrero de 2000. Materia(s): Laboral. Tesis: I.3o.T. J/14. Página: 970.* ***PRESTACIONES EXTRALEGALES. NO POR EL HECHO DE RECLAMARSE ÉSTAS, TODAS LAS CARGAS PROCESALES DEL JUICIO DEBEN SER PROBADAS POR EL TRABAJADOR.*** *Si bien es cierto que tratándose del reclamo de prestaciones extralegales corresponde la carga de la prueba al trabajador respecto a su existencia, ello no debe entenderse de una manera absoluta, pues es necesario atender a los términos de la controversia a fin de*

derivar cuáles son los aspectos de ésta que deben ser probados y de esta manera estar en posibilidad de arrojar las cargas probatorias en los términos en que la ley de la materia lo previene. TERCER TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. - - - - - - - - - - - - - - - -
- - - Época: Novena Época. Registro: 204193. Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Tipo de Tesis: Jurisprudencia. Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo II, Octubre de 1995. Materia(s): Laboral. Tesis: I.7o.T. J/4. Página: 402. ***PRESTACIONES EXTRALEGALES. PROCEDENCIA DEL PAGO DE LAS CUANDO EL PATRON RECONOCE QUE LAS CUBRIA.*** *Es legal el laudo que condena a cubrir una prestación extralegal como el fondo de ahorro, aunque el trabajador no hubiera ofrecido la cláusula contractual en que se pactó la misma, cuando el patrón reconoce que la cubría y además está de acuerdo con su monto, porque dicha confesión releva al actor de probar la procedencia de la citada prestación aun cuando ésta tenga el carácter de extralegal. SEPTIMO TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. - - - - - -*

- - - En esa tesitura, como se desprende de autos el **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, reconoce la existencia de todas y cada una de las prestaciones de las que gozan los trabajadores sindicalizados inscritos al SINDICATO, negando la acción y derecho alguno para reclamarlas. Aunado a lo anterior, al momento de dar contestación a la demanda niega que se tengan el carácter de trabajadora de base sindicalizada y que por ende, carece del derecho al pago de éstas, negativa que encierra una afirmación expresa de un hecho y por tanto exime al actor de probar la procedencia de la citada prestación aun cuando ésta tenga el carácter de extralegal. -

- - - **VII.- PROCEDENCIA DEL PAGO DE PRESTACIONES EXTRALEGALES E INCRMENTOS SALARIALES.** - - - - - - - - - - - - - -

- - - Por lo que toca a la prestación que reclama la parte actora en el inciso **I) y VI)**, de su escrito inicial de demanda, consistente en que se le condene a pagarme desde cuando menos un año previo a la presentación de este escrito de demanda, el valor debidamente actualizado de cada una de las prestaciones extralegales o contractuales, establecidas en las Condiciones Generales de trabajo en los convenios anuales de incrementos de sueldo y de prestaciones que tiene presentados ante este H. Tribunal para los fines de ley; y el pago del valor actualizado que corresponde a la prestación ilegal denominada QUINQUENIO, acorde a su antigüedad laboral a su servicio. También demando el pago del bono de antigüedad que corresponde a mis diez años de servicio ininterrumpidos en el ayuntamiento demandado que se me debió entregar el día 23 de octubre del año 2017. El Pleno de este H. Tribunal de Arbitraje y Escalafón resuelve en el sentido de que el pago de dicha prestación es PROCEDENTE, por las siguientes causas, razones y fundamentos que lo justifican. -

- - - Previo a resolver sobre la procedencia de las prestaciones,

conviene precisar el marco normativo, a la luz de lo dispuesto por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, de la Ley Federal del Trabajo, la Doctrina y la Jurisprudencia, pues tratándose de materia laboral, los derechos sociales se encuentran reconocidos en forma específica en el Artículo 123 apartado A, fracción XVI pues establece el derecho a la libre asociación a favor de los trabajadores para la defensa de sus intereses en tanto señala *la libertad sindical de que deben gozar los trabajadores para fundar sindicatos, afiliarse a los de su elección y elegir libremente a sus representantes, o en su caso, también implica la posibilidad de no ingresar a un sindicato determinado y la de no afiliarse a sindicato alguno constituye uno de los derechos fundamentales de las relaciones laborales*, encuentra sustento lo anterior en la Jurisprudencia emitida por la Suprema Corte de Justicia de la Nación de rubro y contenido siguiente: - - - - - - - - - - -

> *- - - Época: Novena Época Registro: 193868 Instancia: Pleno Tipo de Tesis: Jurisprudencia Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta Tomo IX, Mayo de 1999 Materia(s): Constitucional, Laboral Tesis: P./J. 43/99 Página: 5* ***SINDICACIÓN ÚNICA. LAS LEYES O ESTATUTOS QUE LA PREVÉN, VIOLAN LA LIBERTAD SINDICAL CONSAGRADA EN EL ARTÍCULO 123, APARTADO B, FRACCIÓN X, CONSTITUCIONAL****. El artículo 123 constitucional consagra la libertad sindical con un sentido pleno de universalidad, partiendo del derecho personal de cada trabajador a asociarse y reconociendo un derecho colectivo, una vez que el sindicato adquiere existencia y personalidad propias. Dicha libertad debe entenderse en sus tres aspectos fundamentales: 1. Un aspecto positivo que consiste en la facultad del trabajador para ingresar a un sindicato ya integrado o constituir uno nuevo; 2. Un aspecto negativo, que implica la posibilidad de no ingresar a un sindicato determinado y la de no afiliarse a sindicato alguno; y 3. La libertad de separación o renuncia de formar parte de la asociación. Ahora bien, el mandamiento de un solo sindicato de burócratas por dependencia gubernativa que establezcan las leyes o estatutos laborales, viola la garantía social de libre sindicación de los trabajadores prevista en el artículo 123, apartado B, fracción X, de la Constitución Federal de la República, toda vez que al regular la sindicación única restringe la libertad de asociación de los trabajadores para la defensa de sus intereses. - - - - - - - - -*
>
> *- - - Época: Décima Época Registro: 2010285 Instancia: Segunda Sala Tipo de Tesis: Aislada Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación Libro 23, Octubre de 2015, Tomo II Materia(s): Constitucional Tesis: 2a. CXIV/2015 (10a.) Página: 2087* ***LIBERTAD SINDICAL. POSTULADOS EN QUE SE SUSTENTA ESE PRINCIPIO.*** *El principio de libertad sindical reconocido en el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en el Convenio Número 87, relativo a la Libertad Sindical y la Protección al Derecho Sindical, de la Organización Internacional del Trabajo, se sustenta fundamentalmente en cuatro postulados: 1. Derecho de libre asociación; 2. Derecho para redactar estatutos y reglamentos administrativos; 3. Derecho para elegir libremente a sus representantes; y 4. Derecho de organización interna. Estas cuatro premisas se encuentran íntimamente relacionadas entre sí, pues no puede entenderse una sin la existencia de las otras; es decir, no puede concebirse el derecho de libre asociación, sin la facultad de redactar sus propios estatutos y, desde luego,*

sin la potestad de elegir libremente a sus representantes, mucho menos sin el derecho de establecer su organización interna. De manera que la afectación de uno de estos postulados por cualquier norma jurídica representa, desde luego, una violación al principio de libertad sindical. - - - - -

- - - De lo anterior se colige que la libertad sindical constituye una garantía social establecida para los intereses de la clase obrera, cuyo respeto debe ser garantizado por el Estado y que las autoridades públicas deben abstenerse de intervenir a fin de entorpecer el ejercicio legal para respetar sus estatutos, elegir a sus representantes y demás actividades; o por el contrario, la posibilidad de no ingresar a un sindicato determinado y la de no afiliarse a sindicato alguno, razón por la cual no se le puede negar el derecho a las prestaciones que se les reconocen a los trabajadores de base agremiados a un sindicato. - - - -

- - - En ese sentido, como quedó acreditado en autos, mediante nombramiento visible a foja 384 de autos, así como de lo manifestado por la parte demandada, se le está reconociendo el carácter de trabajadora de base, con el puesto de **INTENDENTE "G"** calidad misma que genera derecho a su favor para considerar procedentes el pago de todas y cada una de las prestaciones reclamadas, toda vez que se acredita que tenían el carácter de trabajadora de BASE. Por tanto, atendiendo a la finalidad de las condiciones generales de trabajo, su aplicación no se constriñe exclusivamente a los trabajadores que formen parte de la agrupación sindical con la que aquéllas se celebraron, sino que debe extenderse a todos los trabajadores de base que laboren en la dependencia de que se trate; en atención al derecho a la libertad sindical que prevé, incluso, el del trabajador a no afiliarse a algún sindicato, así como al derecho a la igualdad del que gozan todos los empleados que se encuentran en una misma situación, es decir, que desempeñan funciones de base para una dependencia pública, y al de disfrutar y obligarse a las prerrogativas establecidas por el titular de la dependencia, con la opinión del sindicato correspondiente, en las condiciones generales de trabajo. -

- - - Por tanto, resultando improcedente las manifestaciones hechas valer por la Entidad Pública demandada, lo anterior, pues se insiste que dada la calidad reconocida a la actora, no existe restricción alguna para que goce de las mismas prestaciones y emolumentos, **en igualdad de condiciones,** respecto de diverso trabajador **SINDICALIZADO;** estimar lo contrario equivaldría a violentar el principio de universalidad y progresividad de los derechos humanos contemplado en el artículo 1° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, lo que sería además discriminatorio y atentaría contra el derecho de igualdad, pues dicho precepto constitucional, establece: -

- - - ***Artículo 1º***. *En los Estados Unidos Mexicanos todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta Constitución establece. Las normas relativas a los derechos humanos se interpretarán de conformidad con esta Constitución y con los tratados internacionales de la materia favoreciendo en todo tiempo a las personas la protección más amplia. Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley. Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas..."* - - - - - - - -

- - - Asimismo las normas relativas a los derechos humanos se interpretarán de conformidad con la Constitución y con los tratados internacionales de la materia favoreciendo en todo tiempo a las personas la protección más amplia, todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, en consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley. -

- - - En esa tesitura, del precepto constitucional antes transcrito, se advierte que las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, las normas relativas a los derechos humanos se interpretarán de conformidad con la Constitución y con los tratados internacionales de la materia favoreciendo en todo tiempo a las personas la protección más amplia, así como la obligación de todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. -

- - - En esa orden de ideas, en el párrafo quinto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, prohíbe toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto

anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. Así pues, en cuanto a propósito de la dignidad humana en el orden jurídico mexicano, el Pleno de este H. Tribunal estableció que en el ser humano hay una dignidad que debe ser respetada en todo caso, constituyéndose como un derecho absolutamente fundamental, base y condición de todos los demás. -

- - - En esa tesitura, es oportuno precisar que aun cuando en la tesis que se mencionará, este H. Tribunal de Arbitraje y Escalafón interpretó el artículo 1° constitucional antes de la reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación de fecha once de junio de dos mil once, y que constituye un criterio orientador para fijar el alcance de la dignidad de las personas, como derecho base de los demás, máxime que, según lo visto, actualmente el numeral 1°, quinto párrafo, de la Constitución, contempla expresamente la prohibición de cualquier tipo de discriminación que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos, viene al caso en concreto la siguiente tesis, que dice: -

> - - - *Novena Época, Pleno, Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, Tomo XXX, diciembre de 2009, página 8, tesis P. LXV/2009, "**DIGNIDAD HUMANA. EL ORDEN JURÍDICO MEXICANO LA RECONOCE COMO CONDICIÓN Y BASE DE LOS DEMÁS DERECHOS FUNDAMENTALES**". El artículo 1o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que todas las personas son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razones étnicas o de nacionalidad, raza, sexo, religión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social que atente contra la dignidad humana y que, junto con los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos suscritos por México, reconocen el valor superior de la dignidad humana, es decir, que en el ser humano hay una dignidad que debe ser respetada en todo caso, constituyéndose como un derecho absolutamente fundamental, base y condición de todos los demás, el derecho a ser reconocido y a vivir en y con la dignidad de la persona humana, y del cual se desprenden todos los demás derechos, en cuanto son necesarios para que los individuos desarrollen integralmente su personalidad, dentro de los que se encuentran, entre otros, el derecho a la vida, a la integridad física y psíquica, al honor, a la privacidad, al nombre, a la propia imagen, al libre desarrollo de la personalidad, al estado civil y el propio derecho a la dignidad personal. Además, aun cuando estos derechos personalísimos no se enuncian expresamente en la Constitución General de la República, están implícitos en los tratados internacionales suscritos por México y, en todo caso, deben entenderse como derechos derivados del reconocimiento al derecho a la dignidad humana, pues sólo a través de su pleno respeto podrá hablarse de un ser humano en toda su dignidad.* -

- - - Por su parte, el artículo 123, Apartado B, fracción V, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece: - - -

> - - - *V. A trabajo igual corresponderá salario igual, sin tener en cuenta el sexo;* -

- - - En tanto, el numeral 7°, inciso a), subinciso i), del Pacto

Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, aprobado por la Cámara de Senadores, y publicado en el Diario Oficial de la Federación el doce de mayo de mil novecientos ochenta y uno, dice: -

> - - - *"**Artículo 7º**. Las Estados Partes en el presente Pacto reconocen el derecho de toda persona al goce de condiciones de trabajo equitativa y satisfactoria que le aseguren en especial:* -
> - - - *a).- Una remuneración que proporcione como mínimo a todos los trabajadores:* -
> - - - *b).- Un salario equitativo e igual por trabajo de igual valor, sin distinciones de ninguna especie; en particular, debe asegurarse a las mujeres condiciones de trabajo no inferiores a las de los hombres, con salario igual por trabajo igual;* -

- - - De los preceptos constitucionales e internacionales transcritos, se desprende que se reconoce el goce de condiciones de trabajo equitativas y satisfactorias a favor de las personas, y que éstas especialmente deben asegurarle, entre otras cuestiones, un salario equitativo e igual por trabajo de igual valor, sin distinciones de ninguna especie. -

- - - Aunado a lo anterior, sobre el tema de la igualdad, el Pleno este H. Tribunal consideró que en el ejercicio de garantizar el principio de igualdad y no discriminación previsto en el artículo 1º Constitucional, se obliga a examinar rasgos adicionales a los que considera cuando contempla la cuestión desde la perspectiva de los derechos sustantivos involucrados, así pues, aunque una determinada regulación limitadora de derechos no es excesiva sino legítima, necesaria y proporcional, justificada por la necesidad de armonizar las exigencias normativas derivadas del derecho en cuestión con otras también relevantes en el caso, todavía puede ser necesario analizar, bajo el principio de igualdad, si las cargas que esa limitación de derechos representa están repartidas utilizando criterios clasificatorios legítimos. Esto es, aunque una norma legal sea adecuada en el sentido de representar una medida globalmente apta para tratar de alcanzar un determinado fin, puede tener defectos de sobre inclusión o de infra inclusión, de los que derive una vulneración del principio de igualdad y no discriminación. - -

- - - Dicho lo anterior, en algunas ocasiones, por el tipo de criterio deslucido por la norma legal examinada (origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas) o por la extensión e intensidad de la incidencia en el goce

de un derecho fundamental, será necesario examinar con especial cuidado si los medios (distinciones) usados son adecuados a la luz del fin perseguido. Las anteriores consideraciones están plasmadas en la jurisprudencia que dice: -

> - - - *P./J. 28/2011, de rubro y texto siguientes: Novena Época, Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, XXXIV, agosto de 2011, página 5* ***"ESCRUTINIO DE IGUALDAD Y ANÁLISIS CONSTITUCIONAL ORIENTADO A DETERMINAR LA LEGITIMIDAD DE LAS LIMITACIONES A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES. SU RELACIÓN****. Los criterios de análisis constitucional ante alegaciones que denuncian limitaciones excesivas a los derechos fundamentales tienen mucho de común a los que se usan para evaluar eventuales infracciones al principio de igualdad, lo cual se explica porque legislar implica necesariamente clasificar y distinguir casos y porque en cualquier medida legal clasificatoria opera una afectación de expectativas o derechos, siendo entonces natural que los dos tipos de examen de constitucionalidad se sobrepongan parcialmente. Sin embargo, cuando la Suprema Corte de Justicia de la Nación se ve llamada a actuar como garante del principio de igualdad y no discriminación previsto en el artículo 1o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, ello la obliga a examinar rasgos adicionales a los que considera cuando contempla la cuestión desde la perspectiva de los derechos sustantivos involucrados. Así, aunque el Alto Tribunal haya concluido que una determinada regulación limitadora de derechos no es excesiva sino legítima, necesaria y proporcional, justificada por la necesidad de armonizar las exigencias normativas derivadas del derecho en cuestión con otras también relevantes en el caso, todavía puede ser necesario analizar, bajo el principio de igualdad, si las cargas que esa limitación de derechos representa están repartidas utilizando criterios clasificatorios legítimos. Esto es, aunque una norma legal sea adecuada en el sentido de representar una medida globalmente apta para tratar de alcanzar un determinado fin, puede tener defectos de sobre inclusión o de infra inclusión, de los que derive una vulneración del principio de igualdad y no discriminación. Incluso, en algunas ocasiones, por el tipo de criterio usado por la norma legal examinada (origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas) o por la extensión e intensidad de la incidencia en el goce de un derecho fundamental, será necesario examinar con especial cuidado si los medios (distinciones) usados por el legislador son adecuados a la luz del fin perseguido.* -

- - - Es por eso que en atención a tales principios, ha de decirse que la aplicación de las condiciones generales de trabajo no se constriñe su aplicación únicamente a los agremiados al sindicato con las que se hubieran celebrado, sino que debe extenderse a todos los trabajadores de base que laboren en la dependencia de que se trate atento al principio de igual y respeto al derecho de libertad sindical, por lo que **mismas condiciones incluso deberán ser aplicables también a la C. ____________________** calidad que ha quedado debidamente acreditada en autos, lo anterior encuentra fundamento en el siguiente criterio jurisprudencial: -

- - - Época: Décima Época Registro: 2017733 Instancia: Plenos de Circuito Tipo de Tesis: Jurisprudencia Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación Libro 57, Agosto de 2018, Tomo II Materia(s): Laboral Tesis: PC.I.L. J/40 L (10a.) Página: 1565 ***CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO. SON APLICABLES A TODOS LOS TRABAJADORES DE BASE DE LA DEPENDENCIA DE QUE SE TRATE, INDEPENDIENTEMENTE DE QUE SE ENCUENTREN AFILIADOS O NO AL SINDICATO MAYORITARIO****. De conformidad con los derechos a la igualdad y a la libertad sindical reconocidos por los artículos 1o. y 123, apartado "B", fracción X, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, respectivamente, y de la interpretación sistemática de los artículos 67, 69, 70, 87 y 88 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, se concluye que dada la finalidad de las condiciones generales de trabajo de regular los términos de la relación laboral, su aplicación no se constriñe exclusivamente a los trabajadores que formen parte de la agrupación sindical con la que aquéllas se celebraron, sino que debe extenderse a todos los trabajadores de base que laboren en la dependencia de que se trate; en atención al derecho a la libertad sindical que prevé, incluso, el del trabajador a no afiliarse a algún sindicato, así como al derecho a la igualdad del que gozan todos los empleados que se encuentran en una misma situación, es decir, que desempeñan funciones de base para una dependencia al amparo de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, y al de disfrutar y obligarse a las prerrogativas establecidas por el titular de la dependencia, con la opinión del sindicato correspondiente, en las condiciones generales de trabajo. Cabe resaltar que en caso de que las condiciones aludidas contengan alguna disposición que restrinja su aplicación a los trabajadores de base, a que se encuentren afiliados únicamente al sindicato mayoritario para gozar de los beneficios y prerrogativas contenidos en ese ordenamiento legal, debe inaplicarse, toda vez que contraviene el derecho a la libertad sindical citado. PLENO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. Contradicción de tesis 2/2018. Entre las sustentadas por los Tribunales Colegiados Séptimo, Noveno y Sexto, todos en Materia de Trabajo del Primer Circuito. 25 de junio de 2018. Unanimidad de diecisiete votos de los Magistrados María del Rosario Mota Cienfuegos, Jorge Rafael Olivera Toro y Alonso, Elisa Jiménez Aguilar, Osiris Ramón Cedeño Muñoz, Víctor Ernesto Maldonado Lara, Julia Ramírez Alvarado, Herlinda Flores Irene, Jorge Villalpando Bravo, Edna Lorena Hernández Granados, quien formula voto aclaratorio, Ricardo Rivas Pérez, Noé Herrera Perea, Ángel Ponce Peña, Francisco Javier Patiño Pérez, José Antonio Abel Aguilar Sánchez, Juan Alfonso Patiño Chávez, Héctor Pérez Pérez y Alicia Rodríguez Cruz. Ponente: Juan Alfonso Patiño Chávez. Secretaria: Enid Samantha Sánchez Coronel. Tesis y/o criterios contendientes: El sustentado por el Séptimo Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Primer Circuito, al resolver el juicio de amparo directo 727/2017; Tesis I.6o.T.455 L, de rubro: "LIBERTAD SINDICAL DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO. LOS BENEFICIOS ALCANZADOS POR UN SINDICATO MAYORITARIO, AL REVISAR LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE UNA DEPENDENCIA, DEBERÁN HACERSE EXTENSIVOS A TODAS LAS PERSONAS QUE TRABAJEN EN ELLA, CON INDEPENDENCIA DE SU FILIACIÓN SINDICAL.", aprobada por el Sexto Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Primer Circuito y publicada en el Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, Novena Época, Tomo XXXIII, enero de 2011, página 3220; y, Tesis I.9o.T.58 L (10a.), de título y subtítulo: "TRABAJADORES POR TIEMPO DETERMINADO DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO. LES SON APLICABLES LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO*

DE ESA ENTIDAD, AUN CUANDO NO SE HAYAN AGREMIADO A ALGUNA ORGANIZACIÓN SINDICAL DURANTE EL TIEMPO EN QUE PRESTARON SUS SERVICIOS.", aprobada por el Noveno Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Primer Circuito y publicada en el Semanario Judicial de la Federación del viernes 28 de abril de 2017 a las 10:32 horas y en la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Décima Época, Libro 41, Tomo II, abril de 2017, página 1875, y El sustentado por el Séptimo Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Primer Circuito, al resolver el amparo directo 727/2017. Nota: En términos del artículo 44, último párrafo, del Acuerdo General 52/2015, del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal que reforma, adiciona y deroga disposiciones del similar 8/2015, relativo a la integración y funcionamiento de los Plenos de Circuito, esta tesis forma parte del engrose relativo a la contradicción de tesis 2/2018, resuelta por el Pleno en Materia de Trabajo del Primer Circuito. Esta tesis se publicó el viernes 31 de agosto de 2018 a las 10:39 horas en el Semanario Judicial de la Federación y, por ende, se considera de aplicación obligatoria a partir del lunes 03 de septiembre de 2018, para los efectos previstos en el punto séptimo del Acuerdo General Plenario 19/2013. -

- - - Época: Décima Época Registro: 160288 Instancia: Segunda Sala Tipo de Tesis: Aislada Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta Libro V, Febrero de 2012, Tomo 2 Materia(s): Constitucional, Laboral Tesis: 2a. I/2012 (9a.) Página: 1697 ***LIBERTAD SINDICAL. PRIVILEGIOS ADMISIBLES EN FAVOR DEL SINDICATO MÁS REPRESENTATIVO O MAYORITARIO.*** *El artículo 123, apartado A, fracción XVI, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos prevé el derecho, tanto de los obreros como de los patrones, de coaligarse en defensa de sus intereses formando sindicatos, asociaciones profesionales u otros grupos. Este derecho también es reconocido por el artículo 2 del Convenio 87 sobre la Libertad Sindical y la Protección del Derecho Sindical, de la Organización Internacional del Trabajo, que establece que los trabajadores y los empleadores, sin ninguna distinción y sin autorización previa, tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes y de afiliarse a ellas, siempre que observen sus estatutos. Ahora bien, en ejercicio del derecho a la libertad sindical, en una empresa puede haber uno o más sindicatos, como lo prevé el artículo 388 de la Ley Federal del Trabajo; sin embargo, el más representativo o mayoritario puede tener ciertos privilegios admisibles constitucional y convencionalmente, consistentes en: 1) La facultad exclusiva de negociar el contrato colectivo de trabajo con la empresa; 2) Prioridad respecto de las consultas con los gobiernos; o, 3) Prioridad en materia de designación de los delegados ante organismos internacionales; lo cual es congruente con las decisiones y principios del Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo. No obstante, estos privilegios no son absolutos y encuentran límites, pues: a) Es inadmisible que se prive a los sindicatos minoritarios de los medios esenciales para defender los intereses profesionales de sus miembros o del derecho de organizar su gestión y su actividad y de formular su programa de acción; b) Los elementos para distinguir entre las organizaciones más representativas de las que no lo son deben basarse en criterios objetivos y fundarse en elementos que no ofrezcan posibilidad de parcialidad o abuso; c) Las ventajas otorgadas al sindicato más representativo no pueden ser de tal naturaleza que influyan indebidamente en la decisión de los trabajadores para elegir la organización a la que deseen afiliarse; y, d) Las organizaciones minoritarias deben poder ejercer su autoridad, actuar como portavoces de sus miembros y representarlos en casos de conflictos individuales. Consecuentemente, no todo privilegio en favor de un sindicato mayoritario es válido por sí solo, sino que debe ajustarse a los límites referidos. Amparo directo en revisión 303/2011. Sindicato Independiente Democrático de los Trabajadores del*

Colegio de Bachilleres de Tabasco. 24 de agosto de 2011. Cinco votos. Ponente: José Fernando Franco González Salas. Secretaria: Ileana Moreno Ramírez. -
- - - Época: Décima Época Registro: 160295 Instancia: Segunda Sala Tipo de Tesis: Aislada Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta Libro V, Febrero de 2012, Tomo 2 Materia(s): Constitucional, Laboral Tesis: 2a. IV/2012 (9a.) Página: 1692 ***LIBERTAD SINDICAL. LA VIOLA LA CLÁUSULA DE UN CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE PREVÉ LA FACULTAD EXCLUSIVA DEL SINDICATO MAYORITARIO DE LLEVAR A CABO TRÁMITES ADMINISTRATIVOS DE LOS TRABAJADORES ANTE EL PATRÓN, CUANDO SE TRATA DE CUESTIONES LABORALES.*** *Si bien es cierto que los sindicatos mayoritarios pueden gozar de algunos privilegios, también lo es que éstos no son irrestrictos; entre otras cosas, no es posible que pacten condiciones que priven a los sindicatos minoritarios de los medios esenciales para defender los intereses profesionales de sus miembros. Entonces, las cláusulas de un contrato colectivo de trabajo que prevén la facultad exclusiva del sindicato mayoritario de llevar a cabo trámites administrativos de los trabajadores ante el patrón, cuando se trata de cuestiones laborales (por ejemplo, los relativos a prestaciones contenidas en el pacto colectivo, los asuntos no resueltos por las autoridades del centro de trabajo o la solicitud de licencias con goce de sueldo) violan el derecho a la libertad sindical, al obstaculizar la potestad de los sindicatos minoritarios para defender los intereses profesionales de sus integrantes, entorpeciendo la gestión de temas vinculados con prestaciones y derechos laborales; cuestión que cae en el ámbito de los intereses profesionales de cualquier trabajador. Amparo directo en revisión 303/2011. Sindicato Independiente Democrático de los Trabajadores del Colegio de Bachilleres de Tabasco. 24 de agosto de 2011. Cinco votos. Ponente: José Fernando Franco González Salas. Secretaria: Ileana Moreno Ramírez. - - - -*

- - - Por tanto, para analizar el problema jurídico planteado a la luz de la garantía de igualdad, deberán compararse a los sujetos desde un determinado punto de vista y, con base en éste, establecer si se encuentran o no en una situación de igualdad respecto de otros individuos sujetos a diverso régimen y si el trato que se les da, con base en el propio término de comparación, es diferente. - - - - - - - - - - -
- - - Así, una vez establecida la situación de igualdad y la diferencia de trato, debe determinarse si la diferenciación persigue una finalidad constitucionalmente válida. Al respecto, debe considerarse que la posición constitucional del legislador no exige que toda diferenciación normativa esté amparada en premisas de diferenciación derivados del propio texto constitucional, sino que es suficiente que la finalidad perseguida sea constitucionalmente aceptable. - - - - - - - - - - - - - - - - -
- - - En las relatadas condiciones, si en el presente sumario quedó acreditado que la **C. I** como trabajadora de base al servicio del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, **no existe impedimento alguno,** en aras de salvaguardar la aplicación de las normas constitucionales ya invocadas, **para que dicha parte actora perciba** las mismas

prestaciones que se aplican a todos aquellos trabajadores de **BASE SINDICALIZADO** al servicio del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, así como las prestaciones que se otorgan a los trabajadores de base y de base sindicalizados que se desempeñan en el puesto de **INTENDENTE "G"** a su servicio; prestaciones que consisten en *sueldo, sobresueldo, aguinaldo anual, Canasta Navideña, bono de la cuesta de enero, un bono de despensa, un bono de ayuda para renta, un bono de ayuda para transporte, un bono de previsión social múltiple, el pago de dos periodos vacacionales al año, el pago de un prima vacacional por dos ocasiones anuales, el pago de quinquenios correspondiente a su antigüedad laboral, la entrega de uniformes de trabajo, el derecho a gozar hasta de tres permisos económicos con goce de sueldo en el año, la aportación de un 5% del sueldo del trabajador (salario y sobresueldo) para el fondo de ahorro por parte del ayuntamiento demandado, bono para la compra de útiles escolares, el pago íntegro en las incapacidades que otorga el IMSS, el pago que de una compensación, los incrementos que otorgue anualmente el Gobierno del Estado a sus trabajadores en sueldo y prestaciones, acorde a la cláusula de homologación salarial, un bono de productividad, el pago del día 31 cuando los meses tengan esa cantidad de días, bono de día del burócrata, descanso en el día del cumpleaños del trabajador, el pago del bono sexenal, bono o beca para que los hijos de los trabajadores que estudien incluso a nivel profesional, el pago de las AFORES, bono para la compra de juguetes, ayuda para la adquisición de lentes, ayuda del 50% del valor de aparatos ortopédicos, el 50% en la compra de lotes en los panteones municipales, la jubilación móvil integral con ascenso a la categoría inmediata superior y el 100% de las percepciones, el pago de un estímulo económico por jubilación, un seguro de vida, el pago de una pensión por viudez, bono extraordinario anual, bono del día del padre, bono de puntualidad y eficiencia, bono para uniformes escolares, Bono para la feria, bono para el gasto familiar, bono de canasta básica, bono sindical, bono de cesantía y vejez, equipo de trabajo, licencias sin goce de sueldo, descanso por matrimonio, descuento en el pago del consumo de agua potable, ayuda en la compra de prótesis y aparatos ortopédicos, descuento en la compra de lotes en el panteón, becas médicas, financiamiento en la compra de computadoras y accesorios, apoyo en la adquisición de licencias para chofer, bon de productividad, ayuda para la adquisición de actas del registro civil, apoyo para asistencia a cursos de capacitación, estimulo de cumpleaños, y de los incrementos al valor que les corresponden* y de aquellas otras prestaciones que en lo futuro se otorguen a los trabajadores, en la forma, fecha y condiciones que se establecen en las Condiciones Generales de Trabajo y Convenios Generales de Prestaciones y Sueldos, suscritos entre el **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA,** con sus SINDICATOS; así mismo, se le condena al pago de todos aquellos incrementos que en lo sucesivo se sigan generando y que otorgue el **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA,** al salario, beneficios y prestaciones extralegales que reciben o reciban los trabajadores de base y de base sindicalizados al a su servicio. -

- - - Es entonces que resulta procedente **CONDENAR** el pago de las prestaciones extralegales desde un año antes a la fecha de la

presentación de su demanda, tal como lo solicita el actor y en atención a la excepción de prescripción opuesta por el H. Ayuntamiento demandado, esto es, a partir del 14 (catorce) de marzo del 2017 (dos mil diecisiete), siempre y cuando la parte actora haya demostrado ostentar las condiciones para obtener los pagos relativos dependiendo de cada prestación en particular, pues, si un trabajador pretende el otorgamiento de una prestación extralegal, como ocurre en el caso que nos ocupa, este tiene la carga de demostrar que tiene derecho a recibir el beneficio invocado, para lo cual tendrá que exhibir la cláusula del contrato colectivo de trabajo en que sustente su exigencia y **además, acreditar que se ubica en el supuesto contenido en la norma extralegal.** sustentándose lo anterior en la Tesis Octava Época.- Instancia: PRIMER TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO.- Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación.- Tomo: 69, Septiembre de 1993.- Tesis: I.1o.T. J/56.- Página: 29, que a la letra dice: - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

> - - - ***PRESTACIONES EXTRALEGALES. REQUISITOS QUE DEBEN SATISFACERSE PARA SU PROCEDENCIA.*** *Cuando se reclama una prestación extralegal, para que prospere la pretensión, el demandante debe cumplir los siguientes requisitos: primero, demostrar la existencia del derecho ejercitado y segundo que satisface los presupuestos exigidos para ello.*- -

- - - Por analogía es aplicable al caso en concreto la tesis. Novena Época. Registro: 198990. Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Tipo de Tesis: Aislada. Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo V, Abril de 1997. Materia(s): Laboral. Tesis: VI.2o.84 L. Página: 268, que a la letra dice: -

> - - - ***PRESTACIONES EXTRALEGALES DERIVADAS DE CONTRATO-LEY. SÓLO PROCEDE SU PAGO SI SE RECLAMAN DURANTE LA VIGENCIA DEL MISMO.*** *Cuando en un juicio laboral se reclama el pago de prestaciones extralegales consignadas en un contrato-ley, sólo procede condenar a ese pago, si tal convención se encuentra vigente, pues en caso contrario el trabajador carece de derecho para reclamarlas, porque precisamente el documento en que se sustenta dicha reclamación ha dejado de surtir efectos legales.* -

- - - Así pues, atentas las consideraciones expuestas, si el reconocimiento al pago de las prestaciones extralegales a favor de la actora se ha establecido a partir del **14 de marzo de 2017** y de conformidad con los CONVENIOS DE PRESTACIONES suscritos entre el **H. AYUNTAMIENTO DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA** y el Sindicato de Trabajadores a su servicio, resulta procedente establecer su derecho en términos de las cláusulas del **CONVENIO DE**

GENERAL DE PRESTACIONES 2014, que se establece en los términos siguientes: ------- ------------------------------

CONVENIO GENERAL DE PRESTACIONES 2014 DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA		
CLÁUSULA Y PRESTACIÓN	ACREDITAN LA PROCEDENCIA O POR SU PROPIA NATURALEZA ES PROCEDENTE	
	SI	NO
1.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" DE VILAL DE ALVAREZ COLIMA OTORGORAN A CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO 45 DÍAS E SUELDO A MÁS TARDAE EL DÍA 20 (VEINTE) DE DICIEMBRE DE CADA AÑO, POR CONCEPTO DE* ***AGUINALDO****.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.	
2.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTOGARA A CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO EL PAGO DE SU* ***SUELDO*** *CORRESPONDIENTE A LA CATEGORÍA DE CADA TRABAJADOR SINDICALIZADO, COMO LO ESTABLECE LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE, AYUNTAMIEOTS Y ORGANISMO DESCENTRALIZADOS DEL ESTADO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.	
3.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTOGARAN EL 90% (NOVENTA POR CIENTO) POR CONCEPTO DE* ***SOBRESUELDO*** *AL SALARIO DE CAD UNO DE SUS TRABJADORES DE BASE SINDICALIZADOS.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.	
4.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN EL PAGO DE LOS* ***QUINQUENIOS*** *PARA LOS TRABAJDORES DE BASE SINDICALIZADOS, MISMOS QUE SE PAGARAN De ACUERDO A LA SIGUIENTE TABLA:* • *POR 1 QUINGUENIOS (6 DÍAS + 6 PESOS + 60% DE 6.00 PESOS) x 1.5 %* • *POR2 2 QUINQUENIOS (7 DIAS + 12 PESOS + 60% DE 12.00 PESOS) x 1.5%* • *POR. 3: QUINQUENIOS (8 DIAS + 18 PESOS + 60% DE 38. 00 PESOS) x 1.5%* • *POR 4 QUINGUENIOS (9 DIAS + 24 PESOS + 60% DE da 00 PESOS) x 1.5%* • *POR 5 QUINQUENIOS (10 DIAS + 30 PESOS + 60% DE 30.00 PESOS) x 1.5%* • *POR 6 QUINQUENIOS (12 DIAS + 36 PESOS + 60% 0E 36.00 PESOS) x 1.5%* *EN EL CASO DE LAS MUJERES, AL JUBILARSE A LOS 28 AÑOS DE SERVICIO SE LES CUBRIRA EL SEXTO QUINQUENIO.*	En virtud de la antigüedad que indica la actora que indica la actora en su escrito de demanda, mismo que se acredita con el oficio exhibido por el IMSS a foja 477 y 478 de autos, se determina como fecha de ingreso de la trabajadora el **23 de octubre del 2007,** por tanto, resulta exigible el 2do quinquenio (causado el 23 de octubre del 2017) y el 3ro (causado el 23 de octubre del 2022).	

5.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS DOS PERIODOS DE* ***VACACIONES*** *POR AÑO, DE 10 DIEZ DÍAZ HABILES CADA UNO, ADEMÁS DEL PAGO DE LA* ***PRIMA VACACIONAL*** *DE 12 DÍAS DE SALARIO AL 100% DE SUELDO, SOBRESUELDO Y QUINQUENIOS COMO PRIMA VACACIONAL POR CADA PERIODO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
6.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN A CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO 15 (QUINCE) DIAS DE SUELDO Y 60 (SESENTA) DIAS DE SOBRESUELDO, QUINQUENIOS Y COMPENSACION, A MAS TARDAR EL DIA 20 (VEINTE) DE DICIEMBRE DE CADA AÑO, POR CONCEPTO DE* ***CANASTA NAVIDEÑA****.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
7.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN A CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO 30 (TREINTA) DÍAS DE SUELDO, SOBRESUELDO, QUINQUENIOS Y COMPENSACION A MAS TARDAR EL DÍA 15 (QUINCE) DE ENERO DE CADA AÑO, POR CONCEPTO DE* ***APOYO CUESTA DE ENERO***	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
8.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN A CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZAD, POR CONCEPPTO DE* ***CANASTA BÁSICA*** *LA CANTIDAD DE $1,401.08 (MIL CUATROCIENTOS UN PESOS 08/100 M.N.), MENSUAL.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
9.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN AL TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO UN* ***BONO DE AYUDA PARA TRANSPORTE*** *POR LA CANTIDAD DE $803.40 (OCHOCIENTOS TRES PESOS 40/100 M.N.) MENSUALES.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
10.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", PAGARAN A CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO EL* ***BONO DE AYUDA PARA RENTA*** *POR LA CANTIDAD $699.64 (SEISCIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS 64/100 M.N.) MENSUALES.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
12.- *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS",*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

*OTORGARÁN AL TRABAJDOR DE BASE SINDICALIZADO EL **AJUSTE DE CALENDARIO** DE 5 ó 6 DÍAS DE SUELDO, SOBRESUELDO Y PRESTCIONES NOMINALES POR EL PAGO DE LOS DÍAS 31, TENIENDO UN AJUSTE DE CALENDARIO DE 5 (CINCO) DÍAS Y CUANDO SEA AÑO BISIESTO EL AJUSTE DEBERÁ SER DE 6 (SEIS) DÍAS, POR TANTO LAS 24 (VEINTICUATRO) QUINCENAS SERÁN DE 15 (QUINCE) DÍAS, ESTE BONO DEBERÁ PAGARSE EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE ABRIL DE CADA AÑO.*	
***13.-** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A TODO AQUEL TRABAJADOR QUE ACREDITE HABER OBTENIDO EL NIVEL DE **LICENCIATURA O MAESTRÍA**, UN **ESTIMULO PROFESIONAL** LA CANTIDAD MENSUAL DE **$ 450.00** (CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.) CANTIDAD QUE SE INCREMENTARÁ DE ACUERDO AL INCREMENTO SALARIAL ACORDADO CADA AÑO.*	No aplica en virtud de que la trabajadora no acredito la condición
***14.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN A LAS TRABAJADORAS DE BASE SINDICALIZADAS, QUE SEAN **MADRES** COMO DIA DE DESCANSO EL **DIA 10 DE MAYO** DE CADA AÑO, CON GOCE DE SUELDO ADEMAS DE UN **BONO POR EL DIA DE LA MADRE** POR LA CANTIDAD DE 1,761.93 (MIL SETECIENTOS SESENTA Y UN PESOS 93/100 M.N.) MISMO QUE SERA ENTREGADO EN ESA MISMA FECHA EN CEREMONIA ESPECIAL.*	No aplica en virtud de que la trabajadora no acredito la condición
***15.-** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN UN BONO CON MOTIVO DEL **DIA DEL PADRE** POR LA CANTIDAD DE $ 1,401.74 (MIL CUATROCIENTOS UN PESOS 74/100 M.N.) EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE JUNIO.*	NO APLICA
***16.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN UN **BONO POR EL DIA DE LAS SECRETARIAS Y/O SECRETARIOS** DE BASE SINDICALIZADOS POR LA CANTIDAD DE $ 647.33 (SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS 33/100 M.N.) PAGADERO EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE JULIO DE CADA AÑO CON MOTIVO DE SU DÍA SOCIAL.*	No aplica en virtud de que la trabajadora no cumple con el puesto
***17.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS UN **BONO EXTRAORDINARIO ANUAL** POR LA*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

CANTIDAD DE $ 1,667.51 (MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS 51/100 M.N.) EL ACUAL SE LIQUIDARÁ A MAS TARDAR EL DÍA 20 DE MARZO DE CADA AÑO.	
***18.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN EL **BONO PARA UTILES ESCOLARES** POR LA CANTIDAD $ 1,510.00 (MIL QUINIENTOS DIEZ PESOS 00/100 M.N.) A CADA UNO DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS. EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE AGOSTO DE CADA AÑO. MISMO QUE SE INCREMENTARÁ DE ACUERDO AL PORCENTAJE DEL INCREMENTO SALARIAL ANUAL.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***19.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS EL PAGO DE **9 (NUEVE) DIAS DE SUELDO, SOBRESUELDO, QUINQUENIOS Y PRESTACIONES NOMINALES**, PAGADERO EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***20.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS QUE ESTUDIEN, UNA **BECA** POR LA CANTIDAD DE $ 1,002.30 (MIL DOS PESOS 30/100 M.N.), DICHA CANTIDAD INCREMENTARA CONFORME AL PORCENTAJE DEL INCREMENTO SALARIAL QUE SE OTORGUE CADA AÑO. ASI MISMO LOS TRABAJADORES DEBERÁN CUBRIR EL REQUISITO DEL PROMEDIO, QUE NO SEA MENOR DE 8.5, Y CUANDO ACREDITEN CON SUS CALIFICACIONES, HABER CONCLUIDO CADA UNO DE LOS GRADOS O NIVELES ACADÉMICOS EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA EN QUE REALIZAN SUS ESTUDIOS SE LES CUBRIRÁ DICHA CANTIDAD.*	No aplica en virtud de que la trabajadora no acredito la condición
***21.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN MENSUALMENTE UNA **PRIMA DE RIESGO** POR LA CANTIDAD DE $212.60 (DOSCIENTOS DOCE PESOS 60/100 M.N.) MENSUALES, A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, DE LOS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS: LIMPIA Y SANIDAD, PARQUES, JARDINES Y AREAS VERDES, ALUMBRADO PÚBLICO, TALLER MECANICO,*	No aplica en virtud de que la trabajadora no acredito la condición

<table>
<tr><td>DIRECCION DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACION.</td><td></td></tr>
<tr><td>22. "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS UN BONO PARA UNIFORMES ESCOLARES, POR LA CANTIDAD DE $ 531.50 (QUINIENTOS TREINTA Y UN PESOS 50/100 M.N.) PAGADEROS EN LA SEGUNDA QUINCENA DEL MES DE AGOSTO DE CADA AÑO.</td><td>No aplica en virtud de que la trabajadora no acredito la condición</td></tr>
<tr><td>23. "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS UN BONO POR EL DIA DEL TRABAJADOR SOCIAL Y/O (A) LA CANTIDAD DE $ 500.00 ANUALES, PARA TODO AQUEL QUE ACREDITE DICHA CATEGORÍA EL DIA 28 DE FEBRERO DE CADA AÑO.</td><td>No aplica en virtud de que la trabajadora no acredito la condición</td></tr>
<tr><td>24. "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, EL 50% DE AYUDA EN LA ADQUISICIÓN DE LENTES ADAPTADOS.</td><td>No aplica en virtud de que la trabajadora no acredito la condición</td></tr>
<tr><td>25. "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN UN BONO A LOS PENSIONADOS Y JUBILADOS POR LA CANTIDAD DE 1,000.00 (MIL) PESOS EN LA QUINCENA INMEDIATA ANTERIOR A LA FECHA DE CUMPLEANOS DEL TRABAJADOR, Y 1,500.00 (MIL QUINIENTOS) PESOS DIVIDIDO A PARTES IGUALES ENTRE LAS 24 VEINTICUATRO QUINCENAS DE CADA AÑO, PARA CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO.</td><td>NO APLICA</td></tr>
<tr><td>26. "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS Y A LOS HIJOS DE ESTOS, BECAS POR EXCELENCIA PARA LOS QUE ESTUDIEN Y ACREDITEN MENSUALMENTE, CONSISTENTES EN LOS SIGUIENTES NIVELES SIEMPRE Y CUANDO ACREDITEN EL PROMEDIO CORRESPONDIENTE A SU NIVEL ESCOLAR:
<table>
<tr><th>PROMEDIO</th><th>PRIMARIA</th><th>SECUNDARIA</th><th>BACH. Y/O PROFESIONAL</th></tr>
<tr><td>8.5</td><td>265.94</td><td>401.99</td><td>667.95</td></tr>
<tr><td>9.0</td><td>296.86</td><td>463.86</td><td>742.18</td></tr>
<tr><td>9.5</td><td>327.79</td><td>488.54</td><td>816.41</td></tr>
<tr><td>10.0</td><td>352.33</td><td>531.92</td><td>890.62</td></tr>
</table>
</td><td>No aplica en virtud de que la trabajadora no acredito la condición</td></tr>
</table>

27. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS CON LAS CATEGORIAS DE* ***CHOFER u OPERADOR****, ESPECIFICAMENTE DEL AREA DE SERVICIOS PÚBLICOS UN BONO QUINCENAL POR LA CANTIDAD DE $ 200.00 (DOSCIENTOS PESOS 00/100 M.N.) COMO COMPENSACIÓN A TODOS LOS QUE TENGAN DICHAS CATEGORIAS.*	NO APLICA pues no ostenta el requerido puesto
28. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN EL* ***50% DE DESCUENTO COMO APOYO EN LA ADQUISICIÓN DE ACTAS*** *DE NACIMIENTO, MATRIMONIO, DEFUNCIÓN, EL PAGO POR CONTRATO MATRIMONIAL Y DEL PAGO DE INHUMACIÓN.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
29. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS CON LA CATEGORIA DE* ***SEPULTUREROS*** *DEL AREA DE PANTEONES MUNICIPALES, UN BONO QUINCENAL DE $ 500.00 (QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) COMO COMPENSACIÓN A LOS TRABAJOS EXTRAORDINARIOS, REALIZADOS DURANTE PERIODOS VACACIONALES, SABADOS Y DOMINGOS.*	NO APLICA pues no ostenta el requerido puesto
30. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS* ***APOYO PARA LA ASISTENCIA A LA CAPACITACION*** *POR LA CANTIDAD DE $ 1,000.00 (MIL PESOS) PAGADERO EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE FEBRERO DE CADA AÑO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
31. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS UN* ***ESTIMULO DE CUMPLEAÑOS*** *POR LA CANTIDAD DE $1,000.00 (MIL PESOS) MISMO QUE SE CUBRIRA EN LA QUINCENA SIGUIENTE DE SU FECHA DE CUMPLEAÑOS DE CADA AÑO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
32. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARA A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS* ***BONO PARA EL GASTO FAMILIAR*** *POR LA CANTIDAD DE $ 1,000.00*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

(MIL PESOS) MISMO QUE SE CUBRIRA EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE NOVIEMBRE DE CADA AÑO.	
***33.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO QUE PRESTE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, UNA **COMPENSACION ORDINARIA** DE $216.80 (DOSCIENTOS DIEZ Y SEIS PESOS 80/100 M.N. MENSUALMENTE. CANTIDAD QUE SE INCREMENTARA DE ACUERDO AL INCREMENTO SALARIAL OTORGADO CADA AÑO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***34.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN AL TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO, UN **BONO POR EL DIA DEL BUROCRATA** DE 24 (VEINTICUATRO) DIAS DE SUELDO, SOBRE SUELDO, QUINQUENIOS Y COMPENSACION, PAGADERO EL DÍA 15 DE OCTUBRE DE CADA AÑO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***35.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", PAGARAN UN **BONO DE PRODUCTIVIDAD**, EL CUAL CONSISTE EN (10 DIEZ DIAS DE SUELDO, SOBRESUELDO, QUINQUENIOS, COMPENSACION, PREVISION SOCIAL MULTIPLE, CANASTA BASICA, AYUDA PARA RENTA Y TRANSPORTE), A LOS TRABAJADORES QUE DURANTE EL EJERCICIO FISCAL QUE SE TRATE, NO GOCEN DE NINGUN DIA DE PERMISO ECONOMICO, SE LES CUBRIRA EL PAGO DE ESTE BONO SOBRE 10 DIAS, QUIEN GOCE DE UNA LICENCIA DE TRES DIAS EL BONO SE LE CUBRIRA POR 7 DIAS EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.*	No es procedente otorgarla en virtud de no haber exhibido medios de prueba para acreditar cumplir con el supuesto de la cláusula.
***36.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS UN **BONO SINDICAL** POR 9 (NUEVE) DIAS DE SUELDO, SOBRESUELDO, COMPENSACIÓN, QUINQUENIOS Y PRESTACIONES, PAGADERO EN LA PRIMERA QUINCENA DE SEPTIEMBRE DE CADA AÑO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
37.-** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS AL CUMPLIR UNA ANTIGÜEDAD LABORAL DE 10, 15, 20, 25, 30 AÑOS DE SERVICIO, UN **BONO DE	En virtud de la antigüedad que indica la actora que indica la actora en su escrito de demanda, mismo que se acredita con el oficio exhibido por el IMSS a foja 477 y 478 de

ANTIGÜEDAD *EN EL CUAL INCLUIRAN SUELDO, SOBRESUELDO, QUINQUENIOS, COMPENSACION Y PRESTACIONES NOMINALES, DE CONFORMIDAD A LA SIGUIENTE TABLA, EN EL CASO DE LAS MUJERES AL JUBILARSE A LOS 28 AÑOS DE SERVICIO SE LES CUBRIRA EL BONO POR 30 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.* • *POR 10 AÑOS: 31 DIAS* • *POR 15 AÑOS: 46 DIAS* • *POR 20 AÑOS: 66 DIAS* • *POR 25 AÑOS: 90 DIAS* • *POR 30 AÑOS: 130 DIAS*	autos, se determina como fecha de ingreso de la trabajadora el **23 de octubre del 2007,** por tanto, resulta exigible el bono por los 10 y los 15 años a partir del 14 de marzo del 2017.
38. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS 15 (QUINCE) DÍAS DE SUELDO, SOBRESUELDO, COMPENSACIÓN, QUINQUENIOS Y PRESTACIONES NOMINALES, UN BONO SEXENAL FEDERAL, PAGADERO EN LA SEGUNDA QUINCENA DEL MES DE NOVIEMBRE DE CADA 6 (SEIS) AÑOS. (**FIN DE ADMINISTRACION DE GOBIERNO FEDERAL**).*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
39. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", PAGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS 15 (QUINCE) DÍAS DE SUELDO, SOBRESUELDO, COMPENSACION, QUINQUENIOS Y PRESTACIONES NOMINALES, UN BONO SEXENAL ESTATAL, PAGADERO EN EL MES DE DICIEMBRE DE CADA SEIS AÑOS. (**FIN DE ADMINISTRACION DE GOBIERNO ESTATAL**).*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
40. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN EL 100% DE LA PRIMA QUE CORRESPONDA AL **PAGO DE UN SEGURO DE VIDA** PARA LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS EN LAS SIGUIENTES PROPORCIONES:* • *POR MUERTE NATURAL: $ 115,000.00* • *POR MUERTE ACCIDENTAL: $ 200,000.00* • *POR MUERTE COLECTIVA: $ 295,000.00*	NO APLICA
41. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARA UN **BONO DE PUNTUALIDAD Y EFICIENCIA**, DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO POR EL PROPIO REGLAMENTO DE PUNTUALIDAD Y*	No es procedente otorgarla en virtud de no haber exhibido medios de prueba para acreditar cumplir con el supuesto de la cláusula.

EFICIENCIA, EN EL CUAL TODO AQUEL TRABAJADOR QUE CUMPLA CON LO QUE MARCA EL REGLAMENTO SE HARA ACREEDOR A 4 DIAS DE SUELDO, SOBRESUELDO, QUINQUENIOS, COMPENSACION Y PRESTACIONES NOMINALES MENSUALMENTE.	
42. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS UN* ***SEGURO FACULTATIVO PARA FAMILIARES*** *HASTA 4° GRADO, POR LA CANTIDAD DE $ 300.00 (TRESCIENTOS PESOS 00/100 M.N.).*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
43. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN EL* ***BONO DE JUBILACION Y RETIRO*** *POR LA CANTIDAD DE $ 50,002.34 (CINCUENTA MIL DOS PESOS 34/100 M.N.). CANTIDAD QUE SE INCREMENTARA DE ACUERDO AL PORCENTAJE DEL INCREMENTO SALARIAL QUE SE OTORGUE EN CADA AÑO. EN EL CASO DE LAS MUJERES SE PAGARÁ EL SEXTO QUINQUENIO AL JUBILARSE ESTAS A LOS 28 AÑOS DE SERVICIO.*	NO APLICA
44. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS "OTORGARÁN AL TRABAJADOR QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS DE LEY UN* ***BONO POR CESANTIA Y VEJEZ*** *POR LA CANTIDAD DE $ 50,002.34 (CINCUENTA MIL DOS PESOS 34/100 M.N.) POR SU JUBILACIÓN, (POR 15 AÑOS DE SERVICIO Y 60 DE EDAD), CANTIDAD QUE SE INCREMENTARA DE ACUERDO AL PORCENTAJE QUE SE OTORGUE AL INCREMENTO SALARIAL DE CADA AÑO.*	NO APLICA
45. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN UN* ***FONDO DE AHORRO*** *A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS QUE TIENEN DERECHO, MISMO QUE ES INTEGRADO CON LA APORTACION DEL H. AYUNTAMIENTO DE UN 10% DIEZ POR CIENTO SOBRE LA NOMINA DEL SUELDO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES, Y EL TRABAJADOR APORTARA UNA CANTIDAD IGUAL. LA TESORERIA MUNICIPAL ENTREGARA AL SINDICATO, UN CHEQUE MENSUAL POR LA CANTIDAD APORTADA POR EL H. AYUNTAMIENTO Y POR LOS TRAJADORES, LA CUAL SERA ADMINISTRADA POR EL SINDICATO, CON EL OBJETO DE PROPORCIONAR PRESTAMOS*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

PERSONALES A LOS SINDICALIZADOS, Y EN LA SEGUNDA QUINCENA DEL MES DE ENERO DE CADA AÑO, EL SINDICATO HARA ENTREGA A CADA TRABAJADOR DE SU FONDO DE AHORRO.	
46.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", CUBRIRAN CADA AÑO LA TOTALIDAD DE LOS GASTOS ECONÓMICOS QUE IMPLIQUEN AL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL AYUNTAMIENTO, DIF Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA., LA REALIZACIÓN DEL CONVIVIO, PARA TODOS LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES, CON MOTIVO DEL 30 DE ABRIL, **DÍA DEL NIÑO.	NO APLICA
***47.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, UN **UNIFORME** QUE CONSTARÁ DE CAMISA Y PANTALON PARA LOS VARONES, TELA Y CONFECCION DE UNIFORME PARA LAS DAMAS DEBIENDO PROPORCIONARSE ESTOS EN EL MES DE ABRIL DE CADA AÑO, SIN COSTO ALGUNO PARA LOS TRABAJADORES.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***48.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN LOS **SABADOS Y DOMINGOS COMO DIAS DE DESCANSO SEMANAL**, PERO SI EL AYUNTAMIENTO NECESITA DE LOS SERVICIOS DE UNO O MAS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, POR CIRCUNSTANCIAS EXTRAORDINARIAS, EL AYUNTAMIENTO PAGARA POR SU LABOR, EL SALARIO DIARIO MAS EL DOBLE ESTABLECIDO, CONFORME A LA LEY DE LOS TRABAJADORES.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***49.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", RECONOCEN QUE LA **JORNADA DE TRABAJO** EN LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS DE LAS DEPENDENCIAS DEL AYUNTAMIENTO, ES DE LUNES A VIERNES, DE 8:30 A LAS 15:00 HORAS, EL HORARIO DEL PERSONAL VINCULADO A LOS SERVICIOS PUBLICOS, ESTARAN SUJETOS A LA MODALIDAD QUE REQUIERE LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS, DENTRO DE LOS DIAS LABORALES DE LUNES A VIERNES, TENIENDO LA MISMA JORNADA DE TRABAJO ANTES MENCIONADA, QUE SERAN*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

DE 6:30 (SEIS HORAS Y MEDIA) DIARIAS.	
***50.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN **LICENCIAS ECONOMICAS** A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, 3 PERMISOS ECONOMICOS AL AÑO, 2 DE TRES DIAS Y 1 DE CUATRO DIAS PARA COMPLETAR 10 DIAS HABILES, CON GOCE DE SUELDO, PARA ATENDER ASUNTOS PERSONALES.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***51.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", CUBRIRAN A LOS FAMILIARES DEL TRABAJADOR FALLECIDO DE BASE SINDICALIZADO, EL PAGO DE LA TOTALIDAD DE LOS **GASTOS FUNERARIOS**, ADEMAS SE ENTREGARÁN 12 (DOCE) MESES DE SALARIO INTREGRO AL 100% DE TODAS SUS PERCEPCIONES, Y EL PAGO INMEDIATO DEL SEGURO DE VIDA, A LOS FAMILIARES BENEFICIARIOS DE LA DISPOSICION TESTAMENTARIA AUTORIZADA Y FIRMADA POR EL TRABAJADOR.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***52.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", AUTORIZAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, UNA **SEMANA DE DESCANSO CON GOCE DE SUELDO, POR FALLECIMIENTO DE ALGUN FAMILIAR** COMO (PADRE, MADRE, ESPOSO (A), HIJOS O HERMANOS) CON GOCE DE SUELDO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***53.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS LA PRESTACION DEL **SEGURO SOCIAL IMSS**, MISMOS QUE SERAN INSCRITOS EN EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL, PAGANDO EL 4.36% DEL SALARIO DIARIO INTEGRADO.*	Sí, a partir de su fecha de ingreso a la fuente de trabajo.
***54.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS SU SALARIO INTEGRO, EN CASO DE INCAPACIDADES POR **ACCIDENTE DE TRABAJO, O POR ENFERMEDAD GENERAL**, DEBIDAMENTE COMPROBADA, ENTREGANDO A OFICIALIA MAYOR, LA INCAPACIDAD AUTORIZADA PARA SU COBRO ANTE EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***55.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAÁN A LOS TRABAJADORES DE*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

*BASE SINDICALIZADOS **EL EQUIPO DE TRABAJO NECESARIO, PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJADOR** SEGUN LA ACTIVIDAD QUE PRESTE ESTE, INCLUYE: PANTALON Y CAMISA QUE SE LES DARA SEMESTRALMENTE, BOTAS CADA TRES MESES, MASCARILLAS, FAJAS, GUANTES E IMPERMEABLES, CADA QUE EL TRABAJADOR LO REQUIERA.*	
***56.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", ORGANIZARAN Y OTORGARAN EN EL MES DE DICIEMBRE, UNA **POSADA NAVIDEÑA Y RIFA DE REGALOS** PARA CONVIVIO DE LOS TRABAJADORES Y SU FAMILIA.*	NO APLICA
***57.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN LA **JUBILACION MOVIL INTEGRAL AL 100%** DE SUS PERCEPCIONES, CON LA CATEGORIA INMEDIATA SUPERIOR AL TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO, QUE ACREDITE UNA ANTIGÜEDAD DE 30 AÑOS PARA EL SEXO MASCULINO Y 28 AÑOS AL SEXO FEMENINO.*	NO APLICA
***58.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", DE ACUERDO A LA **CLAUSULA DE HOMOLOGACION** OTORGARAN A SUS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, LOS INCREMENTOS AL SALARIO Y PRESTACIONES, QUE EL GOBIERNO DEL ESTADO OTORGUE A SUS TRABAJADORES.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***59.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", AUTORIZARAN Y CONCEDERAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS COMO **DÍA DE DESCANSO EL DÍA DE SU CUMPLEAÑOS**.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
60.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS **LICENCIAS ECONÓMICAS SIN GOCE DE SUELDO HASTA POR 18 MESES.	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
61.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, **10 DIAS DE DESCANSO CON GOCE DE SUELDO A LOS	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

TRABAJADORES QUE CONTRAIGAN MATRIMONIO O ENLACE CONYUGAL.	
62. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", CONCEDERÁN COMO* ***DÍA DE DESCANSO*** *A TODOS LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS EL* ***PRIMER VIERNES DEL MES DE OCTUBRE DE CADA AÑO****, PARA ASISTIR AL INFORME DE ACTIVIDADES, QUE RINDE LA SECRETARIA GENERAL DE LA BASE TRABAJADORA, CON MOTIVO* ***DEL DÍA DEL BURÓCRATA****, INFORME DE ACTIVIDADES Y ANIVERSARIO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
63. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARÁN LA* ***PRESTACIÓN DE AFORES*** *A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, TAL Y COMO LO ESTABLECE EL DECRETO No. 20 EMITIDO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN DE FECHA 27 DE MARZO DE 1992, SIENDO EL SINDICATO, QUIEN DESIGNE LA INSTITUCIÓN BANCARIA QUE MEJOR CONVENGA A LOS INTERESES DE LOS TRABAJADORES, EN EL CUAL EL AYUNTAMIENTO HARÁ EL DEPÓSITO ECONÓMICO DE ESTA PRESTACIÓN.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
64. AGUA POTABLE 37%: *EL TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO TENDRÁ DERECHO A UN DESCUENTO DEL 37% EN EL PAGO DEL AGUA POTABLE Y DRENAJE, EN CONSECUENCIA "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" SE COMPROMETEN A SEGUIR GESTIONANDO EL DESCUENTO ANTES MENCIONADO ANTE LA INSTANCIA CORRESPONDIENTE.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
65. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS", OTORGARAN AL SINDICATO LAS SIGUIENTES* ***COMISIONES SINDICALES*** *A LA SECRETARÍA GENERAL, A LA SECRETARÍA DE TRABAJOS Y CONFLICTOS, A LA SECRETARÍA DE FINANZAS, Y A LA SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN DEL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO, DIF Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE VILLA DE ALVAREZ, LICENCIA SINDICAL (COMISIÓN), CON GOCE DE LA TOTALIDAD DE SUS PRESTACIONES Y DERECHOS SINDICALES, POR EL LAPSO QUE DURE SU GESTIÓN AL FRENTE DEL SINDICATO. ASI COMO TAMBIEN LA COMISION PARA UNA SECRETARIA E INTENDENTE Y CHOFER EN LAS MISMAS*	NO APLICA

CONDICIONES.	
66. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ", OTORGARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS COMO* ***DIAS DE ASUETO*** *LOS SIGUIENTES DÍAS:* • *1° DE ENERO.* • *JUEVES Y VIERNES SANTO.* • *21 DE MARZO.* • *1° DE MAYO MÁS UN DÍA FERIADO POR EL DÍA DEL DESFILE.* • *5 DE MAYO.* • *16 DE SEPTIEMBRE.* • *EL PRIMER VIERNES DEL MES DE OCTUBRE.* • *1 Y 2 DE NOVIEMBRE.* • *20 DE NOVIEMBRE.* • *Y 25 DE DICIEMBRE, Y TODOS LOS DEMÁS QUE SE OTORGUEN POR LEY.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
67. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS EL 50% DE AYUDA PARA LA ADQUISICIÓN DE* ***PRÓTESIS Y APARATOS ORTOPÉDICOS.***	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
68. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN AL SINDICATO MENSUALMENTE LA CANTIDAD DE $ 2,000.00 (DOS MIL PESOS 00/100 M.N.) COMO* ***APOYO DE FOMENTO AL DEPORTE****, Y LA DOTACIÓN DE 50 (CINCUENTA) UNIFORMES DEPORTIVOS, CONSISTENTES EN SHORT, PLAYERA Y CALCETAS, QUE LLEVARÁN EL ESCUDO DEL SINDICATO. ESTE MATERIAL DEPORTIVO SERA PARA LOS EQUIPOS DE LAS DIFERENTES CATEGORÍAS. ESTOS UNIFORMES SE OTORGARÁN CADA AÑO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
69. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" CUBRIRÁN AL SINDICATO LA TOTALIDAD DE LOS GASTOS QUE SE GENEREN EN EL CONVIVIO CON MOTIVO DE LA CELEBRACIÓN DEL* ***DÍA DEL BURÓCRATA****, INFORME DE ACTIVIDADES Y ANIVERSARIO DEL SINDICATO, MISMO QUE SE CELEBRARÁ, EL PRIMER VIERNES DEL MES DE OCTUBRE DE CADA AÑO.*	NO APLICA
70. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS"*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

*PROPORCIONARÁN LA **CAPACITACIÓN** NECESARIA PARA LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, MEDIANTE CURSOS IMPARTIDOS POR PERSONAL CALIFICADO QUE EL AYUNTAMIENTO CONTRATE, SIENDO IMPARTIDOS ESTOS DENTRO DEL HORARIO DE TRABAJO.*	
71.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" AUTORIZARAN UN 50% DE DESCUENTO, A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS DEL AYUNTAMIENTO, EN LA COMPRA DE **LOTES EN LOS PANTEONES MUNICIPALES.	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***72.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN EN CALIDAD DE **PRÉSTAMO EL CASINO MUNICIPAL** 3 (TRES) DOMINGOS DURANTE EL AÑO, PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES Y RECABAR FONDOS PARA EL MANTENIMIENTO DEL EDIFICIO SINDICAL, SIENDO EL SINDICATO QUIEN DESIGNE LAS FECHAS PARA LA REALIZACIÓN DE DICHAS ACTIVIDADES, EN COORDINACIÓN CON EL ENCARGADO DE LA RENTA DEL CASINO.*	NO APLICA
***73.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN LA PRESTACIÓN DEL **CRÉDITO FONACOT Y CRÉDITO CON OTRAS CASAS COMERCIALES** QUE EL SINDICATO DESIGNE, DONDE EL TRABAJADOR PUEDA ADQUIRIR ARTÍCULOS DE LÍNEA BLANCA, SIENDO EL AYUNTAMIENTO QUIEN CUBRA DIRECTAMENTE LA ADQUISICIÓN DE ARTÍCULOS DE CONTADO, Y EL AYUNTAMIENTO DESCONTARÁ QUINCENALMENTE AL TRABAJADOR SU CUOTA CORRESPONDIENTE AL ARTÍCULO ADQUIRIDO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***74.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARÁN LA PRESTACION DE LA **BECA MEDICA** AL SINDICATO POR LA CANTIDAD DE **$90.00** (NOVENTA PESOS 00/100 M.N.) POR CADA TRABAJADOR SINDICALIZADO, EN LA SEGUNDA QUINCENA DE DICIEMBRE DE CADA AÑO, CANTIDAD IGUAL QUE TAMBIÉN APORTARÁN LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***75.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN EL 2.5% DEL SUELDO DE LA NÓMINA QUINCENAL DEL PERSONAL DE BASE SINDICALIZADO Y EL TRABAJADOR*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

*SINDICALIZADO UN 5% DE SU SUELDO PARA **EL FONDO DE PENSIONES CIVILES**.*	
***77.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN UN **FINANCIAMIENTO PARA LA ADQUISICIÓN DE COMPUTADORAS Y ACCESORIOS**, PARA LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, POR LA CANTIDAD DE $400,000.00 (CUATROCIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.) DE SER NECESARIO SE CONCEDERÁ OTRA CANTIDAD IGUAL.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***78.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" OTORGARAN A LAS TRABAJADORAS DE BASE SINDICALIZADAS 10 DIEZ **DIAS HABILES DE DESCANSO ADICIONALES A SU INCAPACIDAD POR GRAVIDEZ**, LOS CUALES INVARIABLEMENTE SERAN AL TERMINO DEL PERIODO POSPARTO. ASI COMO TAMBIEN OTORGA LA PRESTACION DENOMINADA **"PATERNIDAD RESPONSABLE"**, PARA LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS POR DIEZ DIAS HABILES DE DESCANSO A PARTIR DEL DIA DEL ALUMBRAMIENTO DE LOS HIJOS PROCREADOS CON SUS CONYUGES.*	No aplica porque no acreditó encontrarse en el supuesto
***79.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" EN APOYO A LA NECESIDAD BASICA DE **VIVIENDA** DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, AUTORIZARAN LA PRESTACION DE **FONDO DE AUTOFINANCIAMIENTO PARA VIVIENDA** QUE CONSISTE EN LA APORTACION POR PARTE DEL AYUNTAMIENTO DEL 2.5% (DOS PUNTO CINCO PORCIENTO) DEL SUELDO Y SOBRESUELDO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, PARA INTEGRARLO AL 5% (CINCO PORCIENTO) QUE COMO CONTRAPARTE SE LES DESCUENTA MENSUALMENTE DEL SUELDO Y SOBRESUELDO VIA NOMINA A LOS MISMOS, A PARTIR DEL AÑO 2012. EL DESTINO DE LOS RECURSOS APORTADOS POR AMBAS PARTES, SERA PARA LA CREACION DEL FONDO DE FINANCIAMIENTO PARA VIVIENDA Y SE ENTREGARA MENSUALMENTE AL SINDICATO QUIEN SERA EL RESPONSABLE DE LA ADMINISTRACION Y MANEJO DEL FONDO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
***80.** "EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" A*	NO APLICA

PETICION DEL SINDICATO, AUTORIZAN LA INSTALACION DE UN ***CONSULTORIO MEDICO****, QUE SE ENCARGUE SE IMPLEMENTAR Y ADOPTAR LAS ESTRATEGIAS Y PROGRAMAS DE SALUD, ASI COMO DE PRESTACIONES SOCIALES DE LOS DERECHOHABIENTES ADHERIDOS AL IMSS, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER EL PROGRAMA PREVENTIVO DENOMINADO PREVENIMSS, Y MEDIANTE CONVENIO DE COLABORACION, DE FECHA 28 DE SEPTIEMBRE DEL 2011, SE INSTALA EN EL EDIFICIO DE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL, EL CONSULTORIO MEDICO PREVENIMSS.*	
81. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" AUTORIZARAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS,* ***FINANCIAMIENTO PARA PROGRAMAS VACACIONALES****, DENTRO Y FUERA DE LA CIUDAD, FINANCIAMIENTO QUE SE DESCONTARA VIA NOMINA HASTA CUBRIR LA CANTIDAD OTORGADA DE LOS QUE HICIERON USO DE ESTE FINANCIAMIENTO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.
82. *"EL AYUNTAMIENTO", "EL DIF" Y LOS "ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS" GESTIONARAN EL* ***50% DE DESCUENTO EN LAS LICENCIAS DE MANEJO*** *PARA EL PERSONAL DE BASE SINDICALIZADO, QUE CONDUZCA VEHICULOS PROPIOS DEL MISMO AYUNTAMIENTO.*	Sí, a partir del 14 de marzo del 2017.

- - - Por otra parte, respecto al quinquenio, deberá actualizarse de conformidad a las prestaciones e incrementos salariales que vaya a percibir la trabajadora, mismo que deberá ser cuantificado en los mismos términos antes descritos. -

- - - Importes de prestaciones que deberán ser determinados en incidente de liquidación de laudo que al efecto se instaure, del cual desde este momento se ordena su apertura, a efecto de que las partes acrediten la cuantía líquida de los conceptos materia de la condena, que hubiesen ocurrido desde la emisión del presente laudo y hasta el cumplimiento total del mismo, por lo cual con fundamento en los Artículos 761 y 843 de la Ley Federal del Trabajo, que a continuación se insertan: ***Artículo 761.-*** *Los incidentes se tramitarán dentro del expediente principal donde se promueve, salvo los casos previstos en esta Ley.* ***Artículo 843.-*** *En los laudos, cuando se trate de prestaciones económicas, se determinará el salario que sirva de base a la condena; cuantificándose el importe de la prestación se señalarán las medidas con arreglo a las cuales deberá cumplirse con la resolución. Sólo por excepción, podrá ordenarse que se abra incidente de liquidación",* es por lo que desde este momento se ordena la apertura del Incidente de liquidación laudo, en el cual ambas partes deberán de

presentar sus conciliaciones contables. Se sustenta lo anterior en las tesis de jurisprudencia que a continuación se inserta: - - - - - - - - - - - - -

> - - - *Época: Novena Época. Registro: 184113. Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Tipo de Tesis: Aislada. Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XVII, Junio de 2003. Materia(s): Laboral. Tesis: I.13o.T.21 L. Página: 1004.* ***INCIDENTE DE LIQUIDACIÓN. SÓLO PROCEDE SI SE ORDENA SU APERTURA EN EL LAUDO.*** *La intelección del artículo 843 de la Ley Federal del Trabajo, que prevé la sustanciación del incidente de liquidación, debe ser en el sentido de que sólo es dable por excepción, siempre y cuando se disponga desde el laudo que se emita en el juicio natural, o bien, aun cuando no se establezca su apertura, las condenas no hayan sido cuantificadas en forma líquida; de tal suerte que resulta ilegal que la Junta dé trámite a dicho procedimiento a instancia de la parte interesada, al no haber sido ordenado en el laudo respectivo y encontrarse cuantificadas en cantidad líquida las condenas.* - - -

- - - Con apoyo en lo anterior, en el incidente de liquidación de laudo que al respecto se lleve a cabo en el presente expediente, ambas partes deberán de exhibir las conciliaciones contables que correspondan, en donde se plasmaran las cantidades y conceptos que cada una considere procedente por las prestaciones que en su calidad **INTENDENTE "G"**, con el carácter de trabajadora de base le corresponden a la **C. ELVIRA MONTES BARBOSA** y que la patronal **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA,** paga a sus trabajadores de base y de base sindicalizados y que cumplan con la normatividad establecida para hacerse acreedor a cada una de ellas. -

- - - **VIII.- IMPROCEDENCIA DE LA RECLASIFICACIÓN DEL PUESTO.** -

- - - Ahora bien, respecto a las prestaciones reclamadas por la actora en el inciso **V)** de su escrito inicial de demanda, consistente en que se le condene a clasificar mi empleo a su servicio de Intendente G" corno una plaza le intendente "A" y pagarle el sueldo tabular que a esta plaza corresponde, toda vez realiza las mismas actividades que aquellos trabajadores clasificados con la plaza de Intendente "A". La misma resulta improcedente, por las siguientes causas razones y fundamentos que lo justifican. -

- - - Previo a analizar la procedencia de dicha prestación, resulta necesario analizar lo que establece la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, respecto al derecho de escalafón: - - - - - - - - - -

> - - - ***ARTICULO 71.-*** *Se entiende por escalafón el sistema organizado en cada una de las Entidades públicas conforme a las bases establecidas en este título, para efectuar las promociones de ascenso de los trabajadores de base, así como autorizar las permutas y movimientos de los mismos.*

ARTICULO 72.- *Tienen derecho de participar en los concursos para ser ascendidos, todos los trabajadores de base con un mínimo de seis meses en la plaza del grado inmediato inferior.* ***ARTICULO 73.-*** *En cada Entidad pública se expedirá un reglamento de escalafón, conforme a las bases establecidas en este capitulo, el cual se formulará de común acuerdo por el Titular respectivo y el sindicato correspondiente.* ***ARTICULO 74.-*** *Son factores escalafonarios: I. Los conocimientos; II. La aptitud; III. La antigüedad; y IV. El buen comportamiento, la puntualidad y el cumplimiento de las obligaciones inherentes al cargo. Se entiende: a) Por conocimientos: la posesión y el manejo de los principios teóricos y prácticos que se requieren para el cabal desempeño de una plaza y su función; b) Por aptitud: la suma de facultades físicas y mentales, la iniciativa, laboriosidad y eficiencia para llevar a cabo una actividad determinada; y c) Por antigüedad: el tiempo de servicios prestados a la Entidad pública respectiva.* ***ARTÍCULO 75.- Las vacantes se otorgarán a los trabajadores de la categoría inmediata inferior que acrediten mejores derechos en la valoración y calificación de los factores escalafonarios.*** ***ARTICULO 76.-*** *Los factores escalafonarios se clasificarán mediante los tabuladores, a través de los sistemas adecuados de registro y evaluación que señalen los reglamentos respectivos.* ***ARTICULO 81.-*** *Los Titulares darán a conocer a las Comisiones Mixtas de Escalafón y a los sindicatos las vacantes que se presenten, dentro de los diez días hábiles siguientes en que se dicte el aviso de baja o se apruebe oficialmente la creación de plazas de base.* ***ARTICULO 82.-*** *Al recibir de los Titulares dicha comunicación, las Comisiones Mixtas de Escalafón procederán de inmediato a convocar a un concurso entre los trabajadores de la categoría inmediata inferior, mediante circulares o boletines que se fijarán en lugares visibles de los centros de trabajo correspondientes.* ***ARTICULO 83.- En las convocatorias señalarán los requisitos para aplicar derechos, plazos para presentar solicitudes de participación y demás datos que determinen los reglamentos respectivos.*** ***ARTICULO 84.-*** *En los concursos se procederá por las comisiones a verificar las pruebas a que se sometan los concursantes y a calificar los factores escalafonarios, teniendo en cuenta los documentos, constancias o hechos que los comprueben, de acuerdo con la valuación fijada en los reglamentos.* ***ARTICULO 85.-*** *La vacante se otorgará al trabajador que habiendo sido aprobado, de acuerdo con la calificación señalada en el reglamento, obtenga la mejor puntuación. En igualdad de condiciones se preferirá al trabajador que tenga mayor tiempo de servicios prestados dentro de la misma dependencia o unidad administrativa. Cuando existan varios en esta situación, se preferirá al que demuestre que es la única fuente de ingresos de su familia.* ***ARTICULO 86.-*** *Las plazas de última categoría, de nueva creación o disponibles en cada grupo,* ***una vez corrido el escalafón respectivo con motivo de las vacantes que ocurrieren, y previo estudio y examen de acuerdo a la categoría a cubrir realizado por el Titular de la Entidad o dependencia tomando en cuenta la opinión del sindicato que justifique su ocupación, serán propuestas en un cien por ciento por el sindicato. Los aspirantes para ocupar las plazas vacantes deberán reunir los requisitos que para esos puestos señalen cada una de las Entidades y dependencias."*** -

- - - En ese sentido, el procedimiento para la reclasificación del puesto se conocer como el ESCALAFÓN, mismo que se identifica como un sistema para efectuar las promociones de ascenso de los trabajadores de base, así como autorizar las permutas y movimientos. Así mismo, atendiendo a los requisitos establecidos por la Ley burocrática estatal, los trabajadores deben acreditar tener una categoría inmediata inferior y acreditar mejores derechos en la valoración y calificación de los

factores escalafonarios, tales como los conocimientos, la aptitud, la antigüedad, el buen comportamiento, la puntualidad y el cumplimiento de las obligaciones inherentes al cargo. En ese sentido, una vez que se presenten las vacantes, los trabajadores deberán participar en un concurso entre los trabajadores de la categoría inmediata inferior. - - - -

- - - En esa tesitura, del análisis de lo manifestado por la **C.** , en su escrito inicial de demanda, así como de las pruebas que obran en autos, tenía el puesto de **INTENDENTE "G"** sin embargo, solicita la reclasificación del puesto como **INTENDENTE "A"**. Ahora bien, si analizamos el **TABULADOR DE SUELDOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, que obra visible a fojas de la 328 a la 330 de autos, la **C.**
no tenía la categoría inmediata inferior al puesto de **INTENDENTE "A"**, toda vez que su puesto es el de menor categoría, estando por encima los puestos de **INTENDENTE "C"** e **INTENDENTE "F"**. - - - - - - - - - - -

- - - Aunado a lo anterior, la **C.** , de autos no se desprende que la demandante haya figurado en algún procedimiento o concurso de escalafón, razón por la cual, resulta improcedente otorgarle una vacante que no ha sido evaluada o aprobada, en los términos establecidos en la Ley burocrática estatal. - -

- - - En ese sentido, se absuelve al **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA**, de clasificar como **INTENDENTE "A"** a la **C.** - - - - -

- - - **IMPROCEDENCIA DEL PAGO DE ENTEROS A LA DIRECCIÓN DE PENSIONES DEL ESTADO DE COLIMA.** - - - - - - - - - - - - - - - - - -

- - - Respecto a las prestaciones reclamadas por la actora en el inciso **II) y III)** de su escrito inicial de demanda, consistente en que se le condene a pagar a la Dirección de Pensiones del estado de Colima, el valor de todas las cantidades de dinero que me ha estado descontando de mi sueldo, mientras he laborado a su servicio, equivalentes al cinco por ciento de mis ingresos, para entrarlas a esa dependencia en calidad de las aportaciones que por ley debo efectuar ante la misma, para crear mi fondo de pensión correspondiente, y a acreditarlo ante este H. Tribunal, mediarte ¡a exhibición y entrega de las constancias de pago que amparen, le entrega de ese valor concepto a la Dirección de Pensiones; y que se condene a pagar a la Dirección de Pensiones del estado de Colima, el valor de tocias las cantidades de dinero que conforme las condiciones generales de trabajo vigentes en esa entidad pública municipal debe liquidarle a esa Dirección, por el tiempo que be venido trabajando para la demandada, por un equivalente al cinco por ciento de mis ingresos en concepto de aportación dé su parte a mi

fondo de pensión en esa misma Dirección de Pensiones, para que lo acredite ante este H. Tribunal, mediante la exhibición y entrega de las constancias de pago del valor y concepto correspondiente que le expida la aludida Dirección de Pensiones. Analizadas las actuaciones que conforman el expediente, el pleno de este Tribunal, se pronuncia en el sentido de que la acción ejercitada es improcedente, tomando en consideración que en el laudo que hoy se pronuncia, es donde se ha reconocido al trabajador actor el derecho a recibir las prestaciones que se consignan en las condiciones generales de trabajo, por lo que, no es procedente condenar al pago de las mismas, en los términos solicitados, por no haberse acreditado la acción intentada, sustentándose lo anterior en la tesis, que a la letra dice: - - - - - - - - - - -

> - - - ***ACCIÓN LABORAL. FALTA DE PRUEBA DE LA***. *Si no se demuestra la acción en el juicio laboral, teniendo la obligación de hacerlo, es irrelevante que se haya justificado o no la excepción relativa para absolver a la parte demandada respecto de tal acción. SEGUNDO TRIBUNAL COLEGIADO DEL SEXTO CIRCUITO. Amparo Directo. 7/88. Jesús Alberto Muñoz Espino. 25 de Febrero de 1988. Unanimidad de Votos. Ponente: José Galván Rojas. Secretario: Vicente Martínez Sánchez-* -

- - - Por analogía es aplicable al caso en concreto, la tesis, Octava Época. Instancia: PRIMER TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. Fuente: Semanario Judicial de la Federación. Tomo: XI, Abril de 1993. Página: 201, que a la letra dice:

> - - - ***ACCIÓN NO PROBADA***. *No probados los extremos de la acción ejercitada, carece de relevancia que los demandados hubieran o no acreditado los extremos de las excepciones y defensas que opusieron. PRIMER TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. Amparo directo 11871/92. Jesús Iñingo Rodríguez. 25 de noviembre de 1992. Unanimidad de votos. Ponente: María Simona Ramos Ruvalcaba. Secretario: Guillermo Becerra Castellanos. Véase: Apéndice al Semanario Judicial de la Federación 1917- 1988, tesis relacionada con la jurisprudencia 20, página 31.*- - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

- - - **IMPROCEDENCIA DE LA ACTUALIZACIÓN DEL PAGO RETROACTIVO DE PRESTACIONES EXTRALEGALES AL IMSS.** - -

- - - Respecto a las prestaciones reclamadas por la actora en el inciso **IV)** de su escrito inicial de demanda, consistente en el pago al Instituto Mexicano del Seguro Social de las cuotas obreros patronales que por disposición de la Ley de la materia, debe cubrir al mismo instituto, relacionadas con el carácter de trabajador a su servicio que me corresponde de la demandada desde el día en que ingrese a laborar a su servicio y hasta la fecha en que deje de tener ese carácter, acorde al valor del sueldo integrado que me corresponde como trabajadora que ocupa un empleo de base a su servicio, en el que se incluya el valor de las prestaciones extralegales que se paga a los demás trabajadores que como yo ocupan el cargo de auxiliares administrativos

a su servicio. Analizadas las actuaciones que conforman el expediente , el pleno de este Tribunal, se pronuncia en el sentido de que la acción ejercitada es improcedente, tomando en consideración que en el laudo que hoy se pronuncia, es donde se ha reconocido al trabajador actor el derecho a recibir las prestaciones que se consignan en las condiciones generales de trabajo, por lo que, no es procedente condenar al pago de las mismas, en los términos solicitados, por no haberse acreditado la acción intentada, sustentándose lo anterior en la tesis, que a la letra dice: ---

> *- - - **ACCIÓN LABORAL. FALTA DE PRUEBA DE LA**. Si no se demuestra la acción en el juicio laboral, teniendo la obligación de hacerlo, es irrelevante que se haya justificado o no la excepción relativa para absolver a la parte demandada respecto de tal acción. SEGUNDO TRIBUNAL COLEGIADO DEL SEXTO CIRCUITO. Amparo Directo. 7/88. Jesús Alberto Muñoz Espino. 25 de Febrero de 1988. Unanimidad de Votos. Ponente: José Galván Rojas. Secretario: Vicente Martínez Sánchez*--------------------------

- - - Por analogía es aplicable al caso en concreto, la tesis, Octava Época. Instancia: PRIMER TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. Fuente: Semanario Judicial de la Federación. Tomo: XI, Abril de 1993. Página: 201, que a la letra dice:

> *- - - **ACCIÓN NO PROBADA**. No probados los extremos de la acción ejercitada, carece de relevancia que los demandados hubieran o no acreditado los extremos de las excepciones y defensas que opusieron. PRIMER TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO. Amparo directo 11871/92. Jesús Iñingo Rodríguez. 25 de noviembre de 1992. Unanimidad de votos. Ponente: María Simona Ramos Ruvalcaba. Secretario: Guillermo Becerra Castellanos. Véase: Apéndice al Semanario Judicial de la Federación 1917- 1988, tesis relacionada con la jurisprudencia 20, página 31.*-------------------

- - - En mérito de lo antes expuesto y fundado y con apoyo en los artículos 90 fracción VIII de la Constitución particular del estado, 132, 157 y 158 de la Ley de Los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, y el 840 de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley Burocrática Estatal, y analizadas y valoradas todas las constancias y actuaciones a verdad sabida y buena fe guardada, es de resolverse y se --

----------------------**R E S U E L V E**------------------

- - - **PRIMERO**.- La parte actora , probó parcialmente sus acciones.-------------------------------

- - - **SEGUNDO.-** La parte demandada **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA,** no probó sus excepciones y defensas hechas valer. ----------------------

- - - **TERCERO.-** Con apoyo en las manifestaciones vertidas en los **considerandos VI y VII** del presente laudo se condena al **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA,** a pagarle a la **C.** las prestaciones extralegales, que goza un trabajador de base sindicalizado previstas en el **CONVENIO DE CONCERTACIÓN LABORAL** celebrado entre **el** H. **AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA** y el **SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MISMO** a partir del 14 de marzo del 2017 que le sean aplicables a la trabajadora en términos del considerando VII del presente laudo. Importes de prestaciones que deberán de ser determinados en **incidente de liquidación de laudo** que al efecto se instaure, del cual desde este momento se ordena su apertura, a efecto de que las partes acrediten la cuantía líquida de los conceptos materia de la condena, así como los incrementos salariales que hubiesen ocurrido desde el momento de emisión del presente laudo y hasta el cumplimiento total del mismo. - - -

- - - **CUARTO:** Conforme a las manifestaciones vertidas en el considerando **VIII** del presente laudo, se absuelve al **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE VILLA DE ÁLVAREZ, COLIMA** de:- -

- - - **1)** Clasificar como INTENDENTE "A" a la **C.** -

- - **2)** Pagar a la Dirección de Pensiones del Estado de Colima, el valor de todas las cantidades de dinero que conforme a las condiciones generales de trabajo vigentes en esa entidad pública municipal debe liquidarle a esa Dirección. -

- - - **3)** Pagar al Instituto Mexicano del Seguro Social, el valor de todas las cantidades de dinero que conforme a las condiciones generales de trabajo vigentes en esa entidad pública municipal debe liquidarle. -

- - - **NOTIFIQUESE PERSONALMENTE A LAS PARTES.** - - - - - - - - -

- - - Así lo resolvió y firma la **LICDA. FENA ELIZABETH CRUZ ÁVALOS** Magistrada Presidenta del Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Colima, quien actúa con la **LICENCIADA ALICIA CARREÓN COBIÁN** Secretaria de Acuerdos que autoriza y da fe; en los términos del artículo 133 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima. -